VERSIÓN ESTENOGRÁFICA DE LA REUNIÓN DE TRABAJO DE LAS COMISIONES UNIDAS DE TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA, DE ANTICORRUPCIÓN Y PARTICIPACIÓN CIUDADANA Y DE VIGILANCIA DE LA AUDITORÍA SUPERIOR DEL ESTADO, CELEBRADA EL DÍA 21 DE JUNIO DEL AÑO 2023.

SALA DE COMISIONES “INDEPENDENCIA”

Presidente: Muy buenos días, a todas las personas que nos ven en las redes sociales, miembros del staff. Diputadas y Diputados, gusto en saludarlos. Reanudamos la reunión de trabajo, relativa a las entrevistas programadas para el día de hoy miércoles 21 de junio. Por lo que para tal efecto, voy a solicitar amablemente al Diputado Secretario Carlos Fernández Altamirano, perdón, disculpen. Le voy a solicitar amablemente a mi Diputada Secretaria, Diputada **Gabriela Regalado Fuentes**, tenga a bien pasar la lista de la asistencia a los miembros de estas comisiones unidas.

Secretaria: Muy buenos días. Por instrucciones de la Presidencia se va a pasar lista de asistencia a las comisiones.

COMISIÓN DE TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA

Diputado Carlos Fernández Altamirano, justifica.

Diputada Gabriela Regalado Fuentes, la de la voz, presente.

Diputado Javier Villarreal Terán, presente.

Diputado Jesús Suárez Mata, presente.

Diputado Félix Fernando García Aguiar, justifica.

Diputada Lidia Martínez López, justifica.

Diputado Juan Ovidio García García, presente.

COMISIÓN DE ANTICORRUPCIÓN Y PARTICIPACIÓN CIUDADANA

Diputado Humberto Armando Prieto Herrera, presente.

Diputada Imelda Margarita Sanmiguel Sánchez, justifica.

Diputado Juan Vital Román Martínez, presente.

Diputada Úrsula Patricia Salazar Mojica, presente.

Diputada Guillermina Magaly Deandar Robinson, presente.

Diputada Myrna Edith Flores Cantú, justifica.

Diputada Nancy Ruíz Martínez, justifica.

COMISIÓN DE VIGILANCIA DE LA AUDITORÍA SUPERIOR DEL ESTADO

Diputado Jesús Suárez Mata, presente.

Diputado Edgardo Melhem Salinas, justifica.

Diputado Juan Vital Román Martínez, presente.

Diputada Casandra Prisilla De los Santos Flores, justifica.

Diputada Úrsula Patricia Salazar Mojica, presente.

Diputado Félix Fernando García Aguiar, justifica.

Diputada Danya Silvia Arely Aguilar Orozco, justifica.

Secretaria: Hay una asistencia de **11** integrantes de estas comisiones unidas, por lo que existe el quórum requerido para celebrar la presente reunión de trabajo en estos órganos parlamentarios.

Presidente: Gracias, Diputada Secretaria. Compañeras y compañeros Legisladores, habida cuenta de que existe el quórum requerido para dar inicio a esta reunión, se declara **abierta** la misma, siendo las **diez horas con cuarenta y un minutos**, de este día **21 de junio del 2023**.

Presidente: Diputadas y Diputados, en virtud de estas comisiones unidas hemos tomado un acuerdo para desarrollar las entrevistas en grupos de trabajo conformados por los integrantes de estas comisiones unidas. En este momento tengo a bien declarar un receso, para que el grupo de trabajo integrado por la Diputada Gabriela Regalado, la Diputada Guillermina Magaly Deandar y los Diputados Javier Villarreal Terán y Juan Ovidio García García, se trasladen a la Sala de Comisiones Revolución, de favor.

(R e c e s o)

Presidente: Muchas gracias. Procedemos a iniciar las entrevistas y le damos la más cordial bienvenida al Ciudadano Gilberto Garza Osuna, bienvenido a este Poder Legislativo, al Congreso del Estado de Tamaulipas y agradecemos que este aquí con nosotros en esta entrevista que le fue programa en unos días anteriores y la cual se efectúa con fundamento en la convocatoria pública emitida por este Congreso del Estado.

Presidente: Y para dar inicio solicito al Diputado Secretario Proceda a dar cuenta de los datos biográficos del aspirante, por favor.

Secretario: Con gusto, Diputado Presidente. El aspirante Gilberto Garza Osuna es Licenciado en Derecho por la Universidad Autónoma de Tamaulipas. Se desempeñó como encargado de la Agencia Segunda del Ministerio Público Especializado en Personas no localizadas o Privadas de su libertad, en Ciudad Reynosa Tamaulipas, así como Primer Visitador General de la Comisión de Derechos Humanos del Estado. Actualmente ocupa el cargo de Titular del Órgano Interno de Control de la Comisión de Derechos Humanos del Estado. Es cuanto, Diputado Presidente.

Presidente: Gracias, Diputado Secretario. Y prosiguiendo el desarrollo de la entrevista, se concede el uso de la palabra al Ciudadano Gilberto Garza Osuna para que dé a conocer el documento general, cuya lectura no excederá de 20 minutos, sobre su pensamiento y planteamiento de actuación en el cargo para el que participa. Adelante, Licenciado.

Licenciado Gilberto Garza Osuna. Gracias. Distinguidas Diputadas y Diputados. Mi pensamiento para seguir como Titular del Órgano Interno de Control de la Comisión de Derechos Humanos del Estado de Tamaulipas. Es que a raíz de mi designación en fecha 13 de febrero del año 2019, desde el primer día de mi llegada, me dedique a trabajar en garantizar su autonomía técnica y de gestión, conforme los disponen los artículos 68, 69, y 70 de la Ley de la Comisión de Derechos Humanos del Estado de Tamaulipas. Lo cual le da atribuciones para que tenga la fuerza coactiva para cumplir sus observaciones y resoluciones. Mis primeras acciones como titular fue licitar la adecuación estructural del personal ya existente, y la creación de nuevas plazas administrativas. Siendo que desde un inicio de mi encargo solo se contaba con la plaza del titular y de un oficinista, quien realizaba las funciones de autoridad investigadora. Por ello, me di a la tarea de impulsar la creación de las plazas necesarias para cumplir con el mandato legislativo que me fue conferido, en el cual se establece una estructura del órgano interno de control, perdón. Acorde con una autoridad investigadora, cuya función no debe ser desempeñada por una oficinista, siendo estas serias deficiencias estructurales, que imposibilitan la labor de la contraloría. Razón por la cual, fue prioridad adecuar la estructura real a lo ordenado en la ley de la materia, dignificando las plazas ya existentes y la creación de dos nuevas plazas, por lo que llevamos a crecer en plantilla de personal en un 100%. Conformar una estructura de un titular, una jefatura de departamento y dos oficinistas, y así poder desempeñar una mejor labor, todo encaminado a cumplir con las atribuciones que me fueron encomendadas en el manejo, custodia y la correcta aplicación de recursos humanos y materiales, tecnológicos y financieros para la adecuada prestación de servicio que brinda el ente público. Ese mismo espíritu de servicio, me lleva a pretender continuar consigna labor, para así ir generando nuevos esquemas y programas de trabajo, acordes a las exigencias sociales y lograr un efectivo ejercicio de los derechos. Otra acción que se implementó fue que directamente, el suscrito en compañía de personal administrativo de este órgano interno de control, con el propósito de escuchar de viva voz la problemática que pudiera padecer el personal del ente, periódicamente realizamos revisiones a las unidades administrativas de la Comisión de Derechos Humanos, tanto de oficinas centrales en esta Ciudad Capital, como de oficinas foráneas que corresponden a las visitadurías generales en las Ciudades de Reynosa y Tampico, así como las delegaciones regionales en Nuevo Laredo, Matamoros, San Fernando, Tula y Mante. Durante mi encargo se realizaron un total de 42 revisiones, de las cuales en una se detectó posibles irregularidades de carácter administrativo, dando vista a la

autoridad investigadora del orden interno de control, a fin de que realizara las investigaciones que estimara conducentes. También quiero destacar que a raíz de las visitas y o revisiones aludidas, se observó que en algunas de las unidades administrativas no se encontraban en las mejores condiciones propicias para la adecuada prestación del servicio, tanto de administraciones como en mobiliario de oficina, motivando así a realizar un análisis en conjunto con el área administrativa del ente para después ser sometido a consideración del consejo consultivo de la Comisión de Derechos Humanos. Lo cual finalizó con el cambio de las instalaciones de las oficinas de las ciudades de Reynosa, Matamoros, Tampico y Victoria a edificios nuevos y en condiciones óptimas, permitiendo un mejor desempeño a los servidores públicos en sus funciones y una mejor accesibilidad y atención a los usuarios. Dentro de las acciones de prevención para el organismo y propuestas para el mejoramiento del Órgano Interno de Control se implementaron por primera vez acciones respecto a la presentación de las declaraciones patrimoniales y de interés en sus tres modalidades, de inicio, modificación y conclusión, con el objeto de que todos los servidores públicos de la institución dieran cumplimiento a lo establecido por la ley, haciéndoles entrega y poniendo a su disposición los formatos de forma física para su presentación y la atención de manera personalizada por personal adscrito al Órgano Interno de Control para su llenado. Lo anterior permitió prevenir faltas administrativas que hubieren derivado del incumplimiento a lo establecido en los artículos 32 y 33 de la Ley de Responsables Administrativas del Estado de Tamaulipas, de igual manera se implementó el apartado en el Órgano Interno de Control en la página de la Comisión de Derechos Humanos del Estado de Tamaulipas, dentro del cual se pone a disposición de las y los servidores públicos los tres formatos de declaración patrimonial y de intereses, así como los antecedentes y atribuciones del Órgano Interno de Control y el código ética del organismo. En dicho apartado los usuarios pueden hacer llegar a sus denuncias por correo electrónico, por llamada telefónica o cualquier otro medio de comunicación y de manera presencial con lo que se facilita y garantiza el acceso que tienen a la justicia pronta y expedita. A las acciones permanentes como parte medular instintiva del Órgano Interno de Control se encuentran las investigaciones de las denuncias instauradas en contra de servidores públicos de la Comisión de Derechos Humanos, así como la sustentación de los procedimientos administrativos por presunta responsabilidad administrativa. Durante mi mandato se conoció un total de 78 denuncias de las cuales 15 fueron incompetencias y las 63 restantes iniciaron sus respectivas carpetas de investigación, con el propósito de indagar la existencia de alguna falta administrativa y la presunta responsabilidad de las o los servidores públicos de este organismo, para que en su caso se aplique las sanciones correspondientes. Lo cual concluyó en 53 acuerdos de conclusión archivo y con el inicio de dos procedimientos administrativos, de los cuales se dictó como sentencia definitiva las siguientes; 1 Destitución del empleo, cargo o comisión; 2 Suspensiones temporales del empleo, cargo o comisión; 2 Abstención de sancionar y 3 amonestaciones privadas, y

las dos restantes aún se encuentran en trámite. Derivado de una implementación de sistema Estatal Anticorrupción en el año 2017, donde se le dio autonomía a los Órganos Internos de Control de los entes reconocidos constitucionalmente como autónomos, que ejercen recursos del presupuesto de egresos del Estado, se logró avances significativos en la vigilancia de la actuación de las y los servidores públicos de este organismo, de tal manera que se evite y se sancionen los actos de corrupción que tanto laceran nuestro tejido social. Con este sistema ya implementado se previenen, detecta y se sanciona los actos de corrupción, y se aplica una correcta fiscalización y control de los recursos públicos, asignados a las Comisión de Derechos Humanos del Estado de Tamaulipas. Por lo señalado anteriormente, los órganos internos de control, son el equilibrio para la solución de controversias planteadas por aquellos usuarios, que consideran la mala actuación de una o varias autoridades, por lo que cobran suma relevancia en el establecimiento de un estado derecho, lo que se traduce en una Comisión de Derechos Humanos fuerte y transparente, que responde a las expectativas y exigencias de las ciudadanas y los ciudadanos. Durante mi gestión al frente del Órgano Interno de Control, como se informó año tras año y como ya lo mencioné, la credibilidad y confianza por parte los usuarios creció considerablemente, lo cual puede ser comprobable con el número de denuncias que se recibieron, los procedimientos que se iniciaron, y las sentencias que se dictaron. En mi experiencia laboral a lo largo de más de 20 años como servidor público, eh ejercido el derecho siempre con ética y honestidad, tal como lo sigo exponiendo ante este Honorable Congreso del Estado, mi actuar siempre ha sido y es será apegado a los principios por nuestro marco normativo actual. Todo en base a los principios rectores de eficiencia, eficacia, economía, transparencia, honradez austeridad, rendición de cuentas, difusión de información financiera, evaluación del desempeño, principios en los cuales baso mi actuar como Titular del Órgano Interno de Control. Me queda claro que es fundamental continuar con la participación ciudadana, en donde se siga poniendo a disposición todos los medios, a través de los cuales, los usuarios puedan revisar sus denuncias, para que en el caso se demuestre alguna irregularidad y se sancione a la o el servidor público que actué al margen de la ley, dando un énfasis a la apertura y la transparencia. Es importante resaltar que la labor del Órgano Interno de Control es vigilar el adecuado manejo de los recursos, y siempre velar por su transparencia de los mismos, siendo mi máximo pretensión es ser garante de que la confianza depositada, en la sociedad en una institución, tan noble como la Comisión de Derechos Humanos del Estado de Tamaulipas, y cuya fortaleza constituye, en solvencia moral, se alimenta la eficacia y se excluye a cualquier inferencia que corrompa el órgano interno de control. Estoy plenamente consciente que existen conductas que difieren de esta realidad, y es precisamente lo que me motiva a continuar en el cargo. Si así lo decidieran, los Honorables Diputadas y Diputados, para poder culminar con mi planificación, y restructuración que fortalezca y permita una eficaz labor del Órgano Interno de Control. Mi compromiso es, y seguirá siendo con la sociedad de tamaulipeca, el continuar

creando vínculos con las intenciones que conforman el sistema estatal anti corrupción, para la prevención, detención y sanción de las responsables administrativas y hechos de corrupción, así como la fiscalización y el control de los recursos públicos, como compromiso de ser favorecido por este Honorable Congreso, sería concretar el sistema informático de evolución patrimonial, creando una base de datos con toda la información patrimonial, del personal de este organismo autónomo, facilitando una revisión más detallada, en la transparencia y rendición de cuentas. También quiero dejar como compromiso, el implementar su reglamento interno, y sus lineamientos de actuación del órgano interno de control, con lo cual queda debidamente establecido la estructura organizacional y sus atribuciones. Ya una vez consolidado lo anterior, poder seguir impulsando la creación de las áreas de auditoría interna, área de quejas, denuncias e investigación, área de responsabilidades administrativa y evolución patrimonial, con el personal capacitado y con el perfil para llevar a cabo sus funciones, así como seguir implementando las acciones en la revisión del manejo y la correcta aplicación de los recursos humanos, financieros de la Comisión de Derechos Humanos. Gracias.

Presidente: Gracias, Licenciado. Bien. Pasaremos a la fase de preguntas y comentarios, por lo que esta Presidencia solicita al Diputado Secretario, consulte si alguien desea participar y al entrevistado se le pide dar sus respuestas al concluir cada una de las preguntas.

Secretario: Atendiendo a la instrucción, se consulta si ¿algún compañero Diputado desea hacer el uso de la voz? Sí, Diputada Úrsula. Adelante.

Diputada Úrsula Patricia Salazar Mojica. Hola, buenas tardes, bienvenido al Congreso del Estado. A lo que entiendo ahorita, ¿usted es el titular del órgano?

Licenciado Gilberto Garza Osuna. Sí, actualmente soy el titular del órgano interno de control.

Diputada Úrsula Patricia Salazar Mojica. Con el trabajo que usted ha venido haciendo actualmente, ¿qué estrategia o qué aportaría usted para fortalecer el órgano interno y que nos apegara más a la transparencia, a la eficiencia y a la eficacia, qué es lo que a usted le faltaría o qué estrategias usted haría?

Licenciado Gilberto Garza Osuna. Realmente, seguimos trabajando, en la transparencia siempre estamos revisando los informes trimestrales que se rinde la auditoría, revisamos todo tipo de compra, ya sea, revisamos la renta, revisamos lo del combustible, revisamos vehículos, siempre estamos al pendiente de los informes o

solicitudes por parte de la auditoría, por parte del Instituto de Transparencia para rendir la información que nos sea solicitada.

Presidente: Gracias, Licenciado. Primero, antes que ser el encargado del órgano interno de la de Derechos Humanos, ¿qué cargo tenía usted?, ¿dónde laboraba antes?, ¿en Reynosa?

Licenciado Gilberto Garza Osuna. Antes de ser titular del órgano interno, laboré en la Comisión de Derechos Humanos como primer visitador.

Presidente: Como primer visitador, okey. Oye Lic. y ahorita que comentas que pues ustedes revisan todo y tú eres el encargado sin mencionar ahorita nombres ni nada por el estilo, cuántos expedientes o cuántas irregularidades han encontrado y de esos expedientes cuántos ha habido resolución o resolutiveos en el sentido de que si ha habido castigos o no ha habido castigos, ha habido procesos, ya sea de inhabilitación, no sé o procesos judiciales cómo calificarías ahí el tema, pues es el principal objetivo o trabajo del órgano interno de control, verdad.

Licenciado Gilberto Garza Osuna. Sí, mire, como lo establecí. En estos 4 años y medio que tengo, he conocido de 78 denuncias, ya sea porque los usuarios acudan directamente a denunciar o bien por vistas que nos dan las mismas autoridades de la comisión, de esas 78 denuncias, 15 fueron de incompetencia. Las incompetencias son, derivadas de que van con nosotros y nos denuncian autoridades de otras secretarías, de otros organismos que pues no somos competentes para conocer; sin embargo, remitimos la, damos vista a su respectivo órgano interno de control, para que ellos inicien con la investigación. De esas 63 denuncias que se iniciaron ya con carpeta de investigación, 53 derivaron en acuerdo de conclusión y archivo, esto quiero decir que no se encontró elementos suficientes para fincarle alguna responsabilidad al servidor público. De las 10 restantes, tuvimos 10 procedimientos administrativos, en una sentencia destituimos del cargo de empleado de comisión a una servidora pública, tuvimos dos suspensiones temporales del empleo, cargo comisión, tuvimos dos abstenciones para sancionar y tres amonestaciones privadas.

Presidente: A mí me llama la atención más que nada el tema de 53 denuncias, este, como. La denuncia me imagino que tiene que llegar porque la persona cree que hay un tema de corrupción, quiero pensar, verdad, por eso denuncias. Son muy requisitosos o tiene que ser mucho el tema de, como me explicaré, si esta o sea, es muy requisitososo el considerar que está haciendo un acto de corrupción la persona, porque pues bueno, el acto de corrupción pues es muy obvio la mayoría de las veces ¿no?, que porque no hicieron un pago, que robaron que algo por el estilo, entonces mi pregunta es, ¿no está alto el número 53 de 78? Como que decir que no hubo.

Licenciado Gilberto Garza Osuna. Tal vez sea un número considerable, pero aquí tenemos que tomar en cuenta que de esas 53 denuncias que se iniciaron con sus carpetas de investigación en su gran mayoría es porque los usuarios al momento de que el servidor público le resuelve de cierta manera no está de acuerdo, entonces agota su recurso de inconformidad y una vez que ya lo haya agotado acude con nosotros a presentar una denuncia. En su gran mayoría es en ese sentido, actos no tenemos actos de corrupción, nunca he tenido alguna denuncia por ejemplo de que algún servidor público haya pedido alguna dádiva, no tengo denuncias por corrupción, todas son en el sentido de que los usuarios tuvieron algún detalle con la autoridades de la Comisión de Derechos Humanos.

Presidente: Muy bien, muchas gracias por la respuesta Lic., por la aclaración. Agotada la ronda de preguntas y comentarios, se concede el uso de la palabra al entrevistado para que si así lo desea usted desarrolle una intervención general a la que tiene derecho para exponer sus conclusiones finales no debiendo exceder de 5 minutos, por favor.

Licenciado Gilberto Garza Osuna. Bueno, distinguidas Diputadas, Diputados, no me queda más que agradecer su tiempo para conocer sobre mi pensamiento y planteamientos para el cargo. Como pudieron escuchar mi trabajo realizado como titular del Órgano Interno de Control, de la Comisión de Derechos Humanos del Estado de Tamaulipas lo he cumplido cabalmente con autonomía técnica y de gestión, previniendo, corrigiendo, investigando y sancionando por faltas no graves, así como revisando el ingreso, egreso, manejo, custodia y la correcta aplicación de los recursos públicos estatales, con los cual, se previenen hechos de corrupción. Quiero que sepan que si fuera elegido por este Honorable Congreso del Estado para ocupar el cargo, seguiré trabajando y dando mi mejor esfuerzo en fortalecer al Órgano Interno de Control y sirviendo de contra peso como esencia fundamental de las contralorías en los órganos constitucionalmente autónomos. Tengan la certeza de que continuare investigando cualquier conducta u omisión que pudiera ser causa de responsabilidad administrativa y en su caso dar vista o presentar las denuncias correspondientes ante la Fiscalía Especializada en Combate a la Corrupción, tal y como lo vengo haciendo desde el inicio de mi mandato. Muchas gracias.

Presidente: muchas gracias a usted licenciado. Agotados los objetivos de la presente entrevista se da por concluida la misma agradeciendo a usted su asistencia a este acto y solicitando a Servicios Parlamentarios tenga a bien trasladar a esta sala de comisiones a la siguiente persona participante, así como acompañar al licenciado a la salida. Muchas gracias.

Presidente: Muchas gracias, reiniciamos la ronda de entrevistas y le damos la más cordial bienvenida a este Poder Legislativo al Licenciado, al Ciudadano Mauricio Enríquez Núñez, bienvenido al Congreso del Estado Libre y Soberano de Tamaulipas. Gracias por atender la entrevista que le fue programada y la cual se efectúa con fundamento en la convocatoria emitida por este Congreso del Estado. Y para dar inicio solicito al Diputado Secretario, nos proceda a dar cuenta de los datos biográficos del aspirante, por favor.

Secretario: Sí, con gusto, Diputado Presidente. El aspirante es licenciado en Negocios Internacionales por la Universidad Autónoma de Nuevo León. Se ha desempeñado laboralmente dentro del Instituto Electoral de Tamaulipas, como Auxiliar Administrativo de la Dirección de Administración y Analista de Presidencia. Actualmente ocupa el cargo de Secretario Técnico Administrativo de Presidencia del Instituto Electoral de Tamaulipas. Es cuanto, Diputado Presidente.

Presidente: Gracias, Diputado Secretario y prosiguiendo con el desarrollo de la entrevista, se concede el uso de la palabra al Ciudadano Mauricio Enríquez Núñez, para que dé a conocer el documento general, cuya lectura no excederá de 20 minutos, sobre su pensamiento y planteamientos de actuación en el cargo para el que participa.

Licenciado Mauricio Enríquez Núñez. Muchas gracias, Diputado. En apego a los principios fundamentales del servicio público, como lo son la legalidad, la objetividad, el profesionalismo, la honradez, la lealtad, la imparcialidad, la integridad, rendición de cuentas, eficacia y eficiencia. Por este conducto quiero manifestar, que tengo la intención de aspirar a la Titularidad del Órgano Interno de Control del Instituto Electoral de Tamaulipas. Entendiendo esto, como la obligación de analizar e interpretar los hechos por encima de visiones y opiniones parciales y unilaterales. En ese sentido, expreso ante esta soberanía que esta oportunidad para coadyuvar en una mejora institucional, representa una oportunidad invaluable para la investigación y documentación en todas sus vertientes. Más aún desde el quehacer administrativo de dicha institución electoral, constituyéndose en un garante fehaciente de la ciudadanía, para salvaguarda de los recursos, tanto materiales como financieros y que estos sean ejercidos siempre dentro de la racionalidad y la austeridad del gasto público. Y con ello, ejercer un control adecuado con el fin de que los recursos públicos sean aplicados justamente para lo que fueron autorizados. En otros aspectos importantes, son la salvaguarda de los derechos humanos, la igualdad y equidad de género, la inclusión que también corresponde a la actuación del servidor público fiscalizador como principio rector en su desempeño, lo cual lo asumo como compromiso inaudible. Asimismo es de gran importancia la fiscalización con imparcialidad de los recursos del ente electoral, el cumplimiento de la normativa y de ser el caso hacer las observaciones

correspondientes y fincar responsabilidades respectivas. El Órgano Interno de Control del Instituto Electoral de Tamaulipas está dotado de autonomía, tanto técnica como de gestión, teniendo entere sus principales atribuciones la de revisar ingresos, egresos, custodia, manejo y o aplicación o destino de los recursos públicos, así como de prevenir, corregir, investigar y calificar actos o la emisión de los mismos que pudiesen constituir responsabilidades administrativas tanto del personal servidor público como de particulares cuya conducta pudiese estar vinculada. Cabe señalar que para cumplimentar dichas atribuciones trae consigo un considerable grado de responsabilidad ya que están enfocadas en trabajos técnicos y de revisión y de fiscalización de los ingresos y egresos de dicho órgano constitucionalmente autónomo, así como los demás recursos tanto humanos como materiales que hacen posible su correcto funcionamiento, atribuciones que asumo con responsabilidad, integridad y alto sentido ético. Reconozco la importancia de los entes autónomos como lo es el Instituto Electoral de Tamaulipas y lo que representa para la democracia de nuestro Estado, de ahí la necesidad de en su actuar, de que en su actuar se ejerzan con toda responsabilidad los recursos públicos que le son asignados, por ello deseó participar en la labor vigilante para que sean dispuestos con estricto apego a la normatividad. Es cuanto.

Presidente: Muchas gracias, Licenciado. Pasaremos a la fase de preguntas y comentarios, por lo que esta presidencia solicita al Diputado Secretario consulté si alguien desea participar y al entrevistado le pido dar sus respuestas al concluir cada una de las preguntas. Y le damos la bienvenida también al Diputado Eliphaleth Gómez Lozano. Gracias.

Secretario: Sí con, por instrucciones de la Presidencia se pregunta a los compañeros Diputados ¿Si desean participar en esta ronda de preguntas? Sí, Diputada Úrsula.

Diputada Úrsula Patricia Salazar Mojica. Gracias, Diputado. Bienvenido Mauricio, aquí al Congreso del Estado. De ser, elegido como Titular del Órgano ¿Qué y cuáles serían las propuestas que harías para poder transformar el órgano?

Licenciado Mauricio Enríquez Núñez. Muchas gracias, Diputada, por su pregunta. Y fíjese que, una cuestión muy importante es la palabra que usted utilizó, transformar, el órgano interno de control del instituto, no necesita un cambio, necesita una transformación. Es por eso que si me permiten, me gustaría exponerles mi plan de trabajo, el cual abarca los siguientes ejes. La participación ciudadana, es fundamental mejorar la percepción de los ciudadanos, sobre la eficacia y la actuación de las instancias de investigación. Por lo que impulsaré la denuncia ciudadana, a través de la creación de un buzón digital, y daré mayor publicidad a través de los medios que ya existen. Fiscalización, mediante auditorías de carácter financiero como de procesos

presupuestal, o específicas que permitan verificar la eficacia, la transparencia y el actuar del servidor público, verificar los registros contables y los estados financieros que concuerden con los ejercicios presupuestados, controles de gastos y revisar el ingreso, egreso, manejo, custodia y aplicación de los recursos. El control interno, privilegiando siempre un enfoque preventivo, si nosotros prevenimos no hay necesidad de corregir ni de sancionar. La transparencia, crear indicadores de gestión, y el desempeño para incidir en transparencia proactiva y gobierno abierto. Rendición de cuentas, elaborar lineamientos para la verificación aleatoria de las declaraciones de situación patrimonial, generando interconexión con la plataforma digital nacional y con el sistema estatal de información. Derechos Humanos y perspectiva de Género con enfoque de inclusión, promover la atención y cumplimiento de los objetivos del desarrollo sostenible, vinculados a la esfera del Órgano Interno de Control del Instituto Electoral de Tamaulipas, por lo que daré seguimiento a las acciones específicas de prevención, atención, sanción y conductas de hostigamiento, acoso, discriminación, violencia de género y vulneración de derechos humanos. Es necesario certificar al personal de investigación y substanciación en la atención de primer contacto, capacitarlos en materia de igualdad de género y de atención a grupos vulnerables. De manera transversal, propondré la creación de un comité de ética, con el fin de difundir y promover los contenidos del Código de ética, el código de conducta y las reglas de integridad para que estos mismos no se queden en papel si no que sean implementados. Otra cosa muy importante que en verme favorecido promoveré, será el promover el lenguaje sencillo y accesible para la ciudadanía, un lenguaje ciudadano que contribuya a la toma de decisiones, la mejora de gestión, y que el ciudadano común y corriente conozca cómo se gasta el dinero de sus impuestos, así como la máxima publicidad de los resultados de la fiscalización. Esto último es muy importante, porque el órgano interno de control tiene como principal misión o razón de ser, fomentar la legalidad, la rendición de cuentas y la transparencia, dicho en un lenguaje ciudadano, no mentir, no robar y no traicionar.

Diputada Úrsula Patricia Salazar Mojica. Actualmente estás trabajando en, ahí

Licenciado Mauricio Enríquez Núñez. En el Instituto Electoral de Tamaulipas, empecé en febrero de 2019 en la dirección de administración, al paso de unos meses, fui acreedor a un ascenso como analista de presidencia y actualmente me desempeño como secretario técnico administrativo de la presidencia del instituto.

Diputada Úrsula Patricia Salazar Mojica. Ok, gracias.

Presidente: Sí, adelante.

Diputado Jesús Suárez Mata. ¿Cuál es el motivo que lo impulsó a participar para el cargo del titular del órgano interno de control?

Licenciado Mauricio Enríquez Núñez. Muchas gracias por su pregunta, Diputado. Pues en primer lugar, lo que me motivó para aspirar a este cargo, es que representa una oportunidad profesional y personal muy grande. Yo entré a trabajar al Instituto hace 5 años y a lo largo de estos años he llegado a quererlo, pero sobre todo he llegado a respetarlo. Llegué como les comenté en 2019 a la dirección de administración, después fui, subí como analista de presidencia y ahorita desempeño el cargo de secretario técnico administrativo. En estos cargos, yo me he encontrado siempre supeditado a mis superiores, de modo contrario que si estuviera en el órgano interno de control, tendría la manera de implementar acciones, implementar nuevas políticas.

Diputado Jesús Suárez Mata. Muchas gracias.

Presidente: ¿Antes de llegar al instituto en que laborabas, licenciado?

Licenciado Mauricio Enríquez Núñez. Trabajé en la Secretaría de Salud, por aproximadamente 3 años por una cuestión de salud mía tuve que salirme porque no podía atender mi trabajo de la manera más efectiva, entonces decidí retirarme, estuve colaborando en el negocio familiar, es una correduría de seguros y fianzas, me recuperé mi salud y fue cuando tuve la oportunidad de entrar al Instituto Electoral de Tamaulipas y desde entonces tengo desempeñándome ahí.

Presidente: Muy bien, licenciado, interesante. Agotada la ronda de preguntas y comentarios, se concede el uso de la palabra al entrevistado para que si así lo desea, desarrolle la intervención general a la que tiene derecho para exponer sus conclusiones que no exceda de 5 minutos de favor, licenciado.

Licenciado Mauricio Enríquez Núñez. Muchas gracias, Diputado y Diputada. [REDACTED]

[REDACTED]¹ Muchas gracias.

Presidente: Nombre al contrario, gracias también por tus palabras, licenciado. Agotados los objetivos de la presente entrevista se da por concluida la misma agradeciendo a usted su asistencia a este acto y solicitando a Servicios Parlamentarios tenga a bien trasladar a esta sala de comisiones al siguiente aspirante y también acompañar al licenciado a la salida. Muchas gracias.

Presidente: Muchas gracias. Reiniciamos la ronda de entrevistas y le damos la más cordial bienvenida al Ciudadano Alfredo Sánchez Villanueva, bienvenido a este Poder Legislativo al Honorable Congreso del Estado de Tamaulipas. Gracias por atender la entrevista que le fue programada y la cual se efectúa con fundamento en la convocatoria emitida por este Congreso del Estado. Solicito al Diputado Secretario, nos proceda a dar cuenta de los datos biográficos del aspirante, por favor.

Secretario: Con gusto, Diputado Presidente. El aspirante es Contador Público por la Universidad Autónoma de Tamaulipas y maestro en Administración por la Universidad Internacional de América. Laboralmente se ha desempeñado como Secretario Técnico de la Delegación Tamaulipas de la Secretaría de Desarrollo Agrario Territorial y Urbano; así como coordinador de enlace de la Universidad Autónoma de Tamaulipas. Es cuanto, Diputado Presidente.

Presidente: Gracias, Secretario. Prosiguiendo con el desarrollo de la entrevista, se concede el uso de la palabra al Ciudadano Alfredo Sánchez Villanueva, para que dé a conocer el documento general, cuya lectura no excederá de 20 minutos, sobre su pensamiento y planteamientos de actuación en el cargo para el que participa. Adelante, Ciudadano.

C.P. Alfredo Sánchez Villanueva. Sí, gracias. En primer término, tomando la definición que la Ley de Responsabilidades Administrativas da a los órganos internos de control, los define como una unidad administrativa a cargo de promover, evaluar y fortalecer el buen funcionamiento del control interno los entes públicos. Así como aquellas otras instancias de los órganos constitucionales autónomos, que conforme a sus respectivas leyes sean competentes para aplicar las leyes en materia de responsabilidades de los servidores públicos. El Instituto Electoral de Tamaulipas, se define a sí mismo como organismo responsable de organizar las elecciones para la renovación de los poderes legislativos y ejecutivos, así como de los ayuntamientos del Estado Tamaulipas con apego a los principios rectores de la materia electoral y promover el desarrollo de la democracia y la de cultura cívica en la entidad. Aunado a lo anterior, pretende ser un organismo público promotor de la cultura cívica y la democracia, que lleve a cabo de manera profesional, independiente y con altos niveles de calidad la preparación y desarrollo de los procesos electorales locales y se rige bajo principios de certeza,

legalidad, independencia, imparcialidad, máxima publicidad y objetividad. Eso es para mí el que y a diferencia de los otros órganos que aquí se está concursando. Para mí el Instituto Estatal Electoral, es un órgano, es el único de los cuatro que tiene que ser progresivo, o es progresivo, es decir, tiene que superarse a sí mismo en el siguiente proceso o en la siguiente intervención. Yo creo que aquí los órganos internos de control tiene que ser, o tienen que hacer una sinergia con las actividades propias del instituto, en relación a que el órgano interno control no solamente debe supervisar, sino creo que coadyuvar a que la máxima idea por la que fue creada este instituto es dar certeza inmediata a la sociedad. Entonces creo que ahí el órgano interno no debe ser ajeno y no debe ser reductivo nada más a partes administrativas, para mí ese es el que. Ahora bien, si tomamos en primera instancia la estricta aplicación de esos buenos principios que contiene el órgano electoral, con toda seguridad llegaremos como buenos principios a buenos finales. Y antes de poner en marcha principios aplicables para la buena marcha de las organizaciones, en mi opinión, creo que debemos potenciar los buenos principios y los valores humanos de las personas involucradas en todos los procesos administrativos necesarios para la correcta operación del órgano. Y cuando me refiero a valores humanos lo pretendo hacer desde la perspectiva de un trabajador que desarrolla actividades laborales a partir de un mandato legal y que genera procesos administrativos que afectan a todos los órganos involucrados en conseguir los fines del instituto. Con el surgimiento de esta dinámica nos hace ver que estos procesos administrativos generan una correlación de responsabilidades, entre los recursos materiales que me proporciona, los recursos humanos responsables de ejecutar esos recursos materiales y la normatividad que es aplicable a cada proceso que se da en la dinámica del quehacer diario desde el trabajador que llega y se tiene que registrar, hasta el servidor público que tiene que rendir cuentas por mandato legal cada año, por decir algo. Con esto quiero decir que yo soy muy creyente de atender las causas, hablar del profesionalismo, de las habilidades y las capacidades de cada trabajador de cualquier nivel y eso aunado a la presunción de la buena fe en el desempeño de sus propias actividades laborales, debe ser siempre el principio rector de la actuación del órgano interno de control, pues a pesar de contar con facultades para investigar y substanciar procedimientos jurídico-administrativos en contra de particulares que afecten al propio Instituto Electoral y en poner en su caso las correspondientes sanciones, nos obliga a ser lo suficientemente profesionales para distinguir entre un error humano en la aplicación de un procedimiento rutinario y un acto o procedimiento viciado intencionalmente con vises de corrupción o con dolo de actuación. Y es aquí donde la dinámica de la que hago mención debe ser sujeta inteligentemente al filtro de la certeza de la que hace gala el Instituto Electoral. De tal suerte que prevenir y combatir la corrupción, no sólo debe reducirse a los aspectos financieros, o materiales que supervisa el órgano interno de control, sino a las formas de actos de deshonestidad, negligencia, ineficiencia, incapacidad e impunidad que los servidores públicos puedan realizar, entonces yo creo cuando hablamos de un proceso de

corrupción, obviamente el proceso de corrupción se da en los seres vivos que pertenecen a ese órgano, puede haber procedimientos corruptibles en los procesos administrativos pero a diferencia de un procedimiento jurídico ese tiene otro espíritu diferente a un proceso administrativo, entonces creo que ahí la diferencia entre un servidor público honesto y uno no tanto, o un servidor público deficiente y uno no tanto tiene que ver con las capacidades y la capacitación del recurso humano que está involucrado en ese proceso. Es decir parto de, partimos siempre de la presunción de inocencia de cualquier ciudadano antes de prejuzgar que estamos metiendo controles, partiendo a la idea de que todos vienen a robar o vienen a desvirtuar cualquier cosa, entonces no podemos trabajar así porque en lugar de operar esa maquinaria administrativa se vuelve lenta. Ahora bien, a lo anterior debemos de subrayar que el aspecto de la legalidad cobra relevante importancia ya que implica que en todo momento y bajo cualquier circunstancia se debe observar la normatividad y las disposiciones legales que reglamenten el ejercicio de las atribuciones y el desempeño de las funciones que tienen encomendadas cada servidor de cada nivel, en cada área y en cada función administrativa de allí la importancia de la revisión y en caso necesario la actualización y porque no la certificación de procedimientos administrativos que eficiente y hagan más eficaz el desempeño de los servidores públicos, de tal suerte que no existan dudas en cuanto a la actuación en el ejercicio de sus atribuciones, y en este quehacer institucional y personal en que así mismo se reconozca el Instituto, el propio Instituto Electoral de Tamaulipas debe implementarse sobre la base de la atención y la confianza que la ciudadanía deposita en los organismos autónomos por encima de valores u opiniones imparciales como el Instituto señala se deben promover prácticas de mejora en el control administrativo que contribuyan a los fines de su creación principalmente bajo el marco de la transparencia, la resolución de problemáticas, rendición de cuentas como pueden ser declaraciones patrimoniales, comprobación de gastos, resguardos de bienes muebles, etc., y esto, esta parte la menciono por una experiencia personal en el servicio público, en el área de Salud donde como administrativo tenía que tener la disyuntiva o cometía una falta administrativa sancionada por el Órgano de Control Interno o cometía una negligencia médica que inclusive era de situación de vida o muerte, entonces no está reglamentado o no está compaginado el detalle o la excepción en el ejercicio cotidiano y la parte del Órgano Interno o de la Ley pues obviamente que no da margen a violarla vamos a decirlo así pero aplicar la ley significaba también un asunto de vida o muerte en una negligencia médica. En este sentido y en términos generales, si podemos resumir en una sola palabra la actuación constante del Órgano Interno de Control diríamos que es vigilancia. Y este término está impreso en el proceso administrativo la ciencia administrativa nos habla de las partes del proceso que se da que es la previsión, la planeación, la integración, la dirección y el control interno, en medio de todos esos la coordinación termina la parte de Control Interno y vuelve a empezar otra vez el proceso de previsión, planeación, organización, integración, dirección y control. Esa hasta que se fundó la

ciencia humana, administrativa perdón, esas han sido los procesos que se reconocen en las organizaciones y es aplicable a cualquier asociación humana moderna dónde convergen recursos humanos, materiales, financieros, con objetivos claros y definidos y que nos permiten tanto de forma ascendente descendente y transversal aplicar estos instrumentos de observación de supervisión, de corrupción y aprobación de los mecanismos de control interno. Siendo más específicos las acciones ya en un órgano como este creo que primero que nada es promover la participación ciudadana en los procesos electorales hace que se vele por la autenticidad y la efectividad del sufragio y lleva acabo al difusión de la cultura cívica y democrática del pueblo, que estos son en términos generales las principales acciones del Instituto Electoral de Tamaulipas, la intención de ciudadanizar los procesos electorales y el organismo responsable de su organización llevan el ulterior objetivo en generar la confianza en la democracia mexicana y el costo del sostenimiento de su operación duramente criticado recientemente, no debe ser ajeno de ninguna manera al interés de la actuación del Órgano Interno de Control Interno, pues a pesar de que el Órgano Interno de Control no es una especie de procuraduría,, tampoco puede caer en un reduccionismo burocrático, limitado a la tramitología de papeles, o informes más o menos calendarizados. Creo que la detección de áreas de oportunidad que permitan prevenir malas prácticas y mejorar en la actuación es en un, un buen inicio para contribuir a la elevación del desempeño del instituto en lo general, y asumirse al órgano interno como un área de asesoría permanente, para todos los actores involucrados en los procedimientos, y definitivamente esto coadyuvará en la validación o desecho, tanto de quejas y denuncias en contra de servidores públicos, de tal forma que , aplicar las sanciones disciplinarias, correspondientes o el descarte de acusaciones infundadas o falsas, deben de venir en el resultado aceptable de una adecuada administración de los recursos que le son asignados. La vigilancia de la correcta aplicación del presupuesto ejercido, además de sujetarse a la normatividad jurídica, debe reconocerse coherente y razonadamente, sobre la realidad en la que se actúa, generar la confianza social y velar por el interés del pueblo debe ser un reflejo claro, también de la veracidad de la información de los registros contables, contrataciones y pagos al personal, contratos de servicios adquisiciones de recursos materiales, etcétera. Y aquí entra, bueno la parte más técnica que es la armonización contable, si hablamos de una armonía contable, en consecuencia reconocemos que había, o hay una desarmonía en los procesos de registros contables que desde origen vienen, viciados o desvirtuados, pues obviamente que ese mal principio, es un mal final. En suma, en la visión general de los buenos finales, el Órgano Interno de Control debe de resolver respecto de las responsabilidades de los servidores públicos, en términos de la legislación aplicable, vigilar el cumplimiento de las obligaciones laborales, preservar el fortalecimiento de la administración y elevar el desempeño del trabajador, del instituto Electoral de Tamaulipas. Es cuanto.

Presidente: Muchas gracias, Licenciado. Pasaremos a la fase de preguntas y comentarios, por lo que esta presidencia solicita al Diputado Secretario, consulte si alguien desea participar, y al entrevistado se le pide dar sus respuestas al concluir cada una de las preguntas. Diputado.

Secretario: A tendiendo la instrucción de la Presidencia, se consulta ¿si algún compañero Diputado desea hacer uso de la voz? si adelante Diputado Vital.

Diputado Juan Vital Román Martínez. Bien, pues buenas tardes, días a todos a los que nos ven allá a través de las redes, bienvenido Contador Alfredo. Bueno ya que hablaste ahí en tu, en lo que expusiste en los procesos que hay que supervisar, yo primero te preguntaría ¿Qué acciones emprenderías para supervisar esos procesos que sean transparentes, y que lleven a un buen término, en lo que hablaste? Y la segunda sería ¿Si tú consideras que el presupuesto que está manejando el IETAM es suficiente o hay que reducirlo o hay que aumentarlo? En los que tiene, gracias.

C.P. Alfredo Sánchez Villanueva. Gracias. Gracias. Voy a contestar primero la última. Desconozco el tamaño de las operaciones del IETAM, pero si podemos cuantificar y tenemos que poner, en términos objetivos la paradoja de hacer más con menos, si tú haces con cinco, con cinco haces cinco, quizá con esfuerzos, con cuatro puedes hacer seis. Yo no creo que con tres puedas hacer siete, con dos ocho, con uno nueve y con cero nada, entonces tiene que haber un punto de equilibrio. La certeza que es un término quizá subjetivo y que tratamos o hacemos todos los esfuerzos administrativos, para hacerlo objetivo, no sé cuánto valga. No sé cuánto valga la certeza para los mexicanos, conceptos como democracias, certeza, legalidad, transparencia, etcétera. Pero si sabemos o si podemos cuantificar, cuanto nos cuesta un proceso administrativo de los que elabora el IETAM, si podemos decir cuánto nos cuesta, hacer la promoción de la participación ciudadana en los procesos electorales, si podemos definir cuanto nos cuesta, el registro de los, de las personas involucradas en los procesos electorales, etcétera, en la nómina, no sé, entonces esos procedimientos, yo creo que deben de tener una metodología, deben de tener un método y deben de tener un costo, seguramente debe haber vicios porque es parte de las organizaciones, vicios en la operación donde de pronto hay algunas acciones que ya no desaparecen, o bien no es la misma dimensión, de llevar a cabo una elección de senador como la que acaba de ocurrir extraordinaria, como la que viene, la local que viene verdad, que son todos los municipios y las legislaturas, etcétera. Entonces, las variaciones de los presupuestos, yo creo que deben de ser, conforme al estimado, al estadístico con una proyección y a lo mejor, con una salvedad, con una bolsa económica, vamos a llamarle así para atender las cosas, voy a calificarla así como necesidades y las necesarias y eso bueno, me preguntabas qué acciones, pues obviamente llegar, revisar los procedimientos, los

procesos, el personal humano involucrado, las capacidades y capacitaciones del personal humano involucrado, porque la ineficiencia también tiene un costo. Y en principio, obviamente ver si todos esos procesos y esos procedimientos contribuyen al objetivo para el que está diseñado; es decir, si el nivel de exigencia dice, que en lugar de pedir una copia pides dos, pues eso obviamente que eso es un costo inútil que no se necesita más que a lo mejor invertir en digitalizar y ya tenemos la situación resuelta, por ejemplo, verdad.

Presidente: Gracias, Licenciado. Una pregunta, ¿usted actualmente dónde labora?, ¿está en la universidad?

C.P. Alfredo Sánchez Villanueva. No, fui, estoy en servicio profesional independiente.

Presidente: Okey, ¿y antes de eso tenía algún cargo público?

C.P. Alfredo Sánchez Villanueva. Estuve a principios, a finales del año pasado estuve trabajando en el área como administrativo de la universidad.

Presidente: De la universidad, okey.

C.P. Alfredo Sánchez Villanueva. En procedimientos administrativos, como supervisor de procesos administrativos.

Presidente: Y su principal motivo por el cual quiere participar en este órgano.

C.P. Alfredo Sánchez Villanueva. Bueno, se lo decía hace un momento, ha estado muy cuestionado el monto del instituto electoral. En mi opinión muy personal, muy, muy personal, de pronto veo, vemos o veo que el réferi en este caso, pues termina actuando, perdón el árbitro, termina actuando como réferi. Entonces, finalmente vemos que hay una parte de la sociedad que nunca está satisfecha, creo que es una oportunidad lo dije desde un principio, es de las pocas organizaciones públicas progresistas que tienen que estarse constantemente actualizando, que tiene que estar constantemente atenta a la tecnología de la información, que tiene que estar constantemente actualizando su recurso humano, que tiene que estar constantemente generando información, haya o no haya procesos electorales y que la parte más importante de ahí es, la parte que certifica al poder. Es la que dice, quién tiene el poder, y esa es la que manda. Entonces, eso es lo que tenemos que contribuir en el costo, por nos cuesta a todos los mexicanos y tenemos que contribuir el órgano interno a coadyuvar a esos objetivos más que contribuir a confundirlos o a detener las labores, etc., entonces, esa es una experiencia personal que yo quiero, y se los dije, me tocó en alguna ocasión, estar en un lado si me lo permites rápidamente, yo era jefe de

adquisiciones, teníamos en consignación en el hospital los estent, los estent son los que se utilizan para los infartos. Entonces, la ley de adquisiciones no permite la modalidad de consignaciones. Entonces, yo no puedo violar en ese sentido la ley, pero tampoco puede hacer un soporte médico, entonces el cardiólogo responsable le explica al titular del órgano interno, porque nos hizo de hecho una sanción por tener la metodología de consignación en las adquisiciones. Él le ponía el ejemplo, obviamente yo como contador lo ignoro. Dice, es como una zapatería, yo no sé quién se me va a infartar el día de hoy, yo no sé si es un tipo de 100 kilos o una persona de 40 kilos o un muchacho, entonces yo espero en una zapatería, yo no sé si va llegar alguien y me pide botas o tenis o cualquier zapato y aún si me pide un zapato, yo no sé si del 6, del 5, del 4 o del 10, entonces yo tengo que tener todos. Dice, entonces, eso ocurre con los estent, dice yo no sé quién se va a infartar y además tienen un periodo de caducidad, si no se me infarta nadie en un año pues se van a echar a perder y obviamente el hospital pues no los va a absorber, el propio proveedor, único además, lo absorbe. Dice, pero la modalidad que la ley nos permitía era la adquisición, bueno a la empresa. Entonces, al final de cuentas pues no, yo no puedo llegar un infarto y en ese momento hacer un proceso de cotización para ver quien me lo va vender más barato porque es un tema de vida o muerte. Entonces, aquí, creo que cuando estás en el área administrativa en esta parte en el oficio, vamos a llamarlo términos conoces, ahora sí que las lagunas del mismo oficio que son los que dan a pie, actos desvirtuados de este tipo, por qué, pues porque la laguna de la ley y la posibilidad del proceso administrativo que son dos cosas diferentes, es la que nos da pie a actos de corrupción, que generalmente los actos de corrupción tienen que ver con la cuestión legal, pero también hay actos de corrupción con la cuestión administrativo, ósea, a mí me dan un teléfono para que haga 10 llamadas, nada más que de esas 10 llamadas una es personal, si estoy haciendo las 10 llamadas que me piden o que el teléfono tiene para hacer 10 llamadas, si pero estas haciendo una personal, bueno pero eso no está sancionado administrativamente entonces no hay lugar vamos a decirlo así.

Presidente: ¿Y la primera acción así qué harías si usted fuera electo, la primerita?

C.P. Alfredo Sánchez Villanueva. La primerita ver el presupuesto, ósea que tenemos, el que, como cuando, donde, porque y para que, ósea, que, como, cada cuando, porque y finalmente la más importante para que, es decir contribuye a los fines para lo que fue creado, si, no, no contribuye a revisión, y eso obviamente al recurso humano, no nada más al recurso material al recurso humano y al procedimiento inclusive, al menos al administrativo el legal ese es de ustedes no es de nosotros.

Presidente: Muchas gracias, contador. Agotada la ronda de preguntas y comentarios, se concede el uso de la palabra al entrevistado para que si así lo desea desarrolle la

intervención general a la que tiene derecho para exponer sus conclusiones finales, no debiendo exceder de 5 minutos, por favor.

C.P. Alfredo Sánchez Villanueva. Gracias. Continuando con la línea de lo que estamos mencionando, creo que debemos partir de la, primero de la necesidad de la gente de trabajar y aceptar un contrato donde a través de procesos administrativos se hacen de recursos materiales, se hacen de resguardos de bienes, etcétera. Y a partir de ahí desarrollan un trabajo que contribuye a los fines generales, en este caso el Instituto Electoral que como lo hacía yo da la certeza, o debe de dar certeza ciudadana de que lo que ellos están haciendo es lo más aproximado o es la verdad de lo que ocurre. La parte interna, hablaba yo de la armonía contable, nos sirve de alguna manera para que todos estemos en el mismo procedimiento de tal suerte que hablar de una partida presupuestal o una partida contable, no tenga lugar a dudas que el principio del criterio con el que fue aplicado es el mismo que se utilizó tanto en el Instituto Estatal Electoral como en el municipio de Tula o etcétera. De tal manera que eso haga más objetivos los recursos que se utilizan, que al final de cuenta esa es recurso, cuando digo recurso hablo de materiales humanos que a final de cuentas esa es o debe de ser la vigilancia de la que yo hablo que el Órgano Interno de Control debe de estar constantemente haciendo y cuando hablamos de vigilancia, pues vámonos a la metáfora, es un vigilante de día y de noche el velador, etcétera, para que el que entra te registre y el que salga y que salgan todos y etcétera. Entonces en ese sentido, creo que viene una etapa muy importante para el Instituto Estatal Electoral de Tamaulipas y de México y de manera personal si me gustaría estar en ese proceso, en ese procedimiento, si he tenido la oportunidad en estar en la iniciativa privada tanto de la parte administrativa y en la parte de la auditoría al recurso humano, al recurso material. Pero creo que hay otra parte que el Instituto Electoral desarrolla y creo que esta que no se aplica, que es la auditoría al sistema, existe un término de auditoría a sistemas, a los procedimientos tecnológicos, administrativos digitales y esa parte creo que esta, pues no sé si decir que en pañales verdad en nuestro Estado, ósea, el famoso e-Gobierno estaba alguna manera detenido o a lo mejor en algunos organismos hasta inexistente y creo que es una buena oportunidad para involucrarnos a eso. Y bueno y finalmente está mal que lo diga yo que estoy sentado de este lado, pero como ciudadano creo que los Órganos internos de Control deberían de ciudadanizarse deberían de ser órganos por honorarios quizá con excepciones de los órganos internos de la Secretaría de Finanzas, del Congreso, donde se maneja información. Pero creo que deberían ser órganos honorarios, donde los organismos y la sociedad civil propusieran a las personas responsables de verificar los procesos, los gastos, etcétera, quizá mediante una presidencia rotativa de tal suerte que las uniones, las asociaciones, las empresas, las cámaras, los grupos de cualquier tipo se involucren en la actividad del Gobierno y obviamente controlados u organizados a través de una contraloría gubernamental. Es cuanto.

Presidente: Muchas gracias, contador. Agotados los objetivos de la presente entrevista se da por concluida la misma agradeciendo a usted su asistencia a este acto y solicitando a Servicios Parlamentarios tenga a bien trasladar a esta sala de comisiones al siguiente aspirante y también acompañar al contador a la salida. Muchas gracias.

Presidente: Muchas gracias, continuamos. Le damos la más cordial bienvenida al Ciudadano Erwin Francisco Flores Martínez a este Poder Legislativo en este Congreso del Estado de Tamaulipas. Gracias por atender la entrevista que le fue programada y la cual se efectúa con fundamento en la convocatoria emitida por este Congreso del Estado. Para dar inicio solicito al Diputado Secretario, proceda a dar cuenta de los datos biográficos del aspirante, por favor.

Secretario: Con gusto, Diputado Presidente. El aspirante Erwin Francisco Flores Martínez, es Licenciado en Ingeniería Industrial, por el Instituto Tecnológico de Ciudad Victoria y maestro en Dirección Empresarial por la Universidad Autónoma de Tamaulipas. Desde el año 2017 a la actualidad, ha ocupado el cargo de Jefe de Departamento de Medición y Evaluación de Procesos Operativos dentro de la Fiscalía General de Justicia del Estado. Es cuanto, Diputado Presidente.

Presidente: Gracias, Diputado Secretario. Y prosiguiendo con el desarrollo de la entrevista, se concede el uso de la palabra al Ciudadano Erwin Francisco Flores Martínez, para que dé a conocer el documento general, cuya lectura no excederá de 20 minutos, sobre su pensamiento y planteamientos de actuación en el cargo para el que participa.

Licenciado Erwin Francisco Flores Martínez. Muy buenas tardes. Honorables Diputadas y Diputados de las Comisiones de Anticorrupción y Participación Ciudadana, de Vigilancia de la Auditoría Superior del Estado, de Transparencia y de Acceso a la Información Pública. Agradezco la oportunidad de haber considerado mi participación en esta etapa del proceso. Comenzaré mi exposición comentándoles que soy originario de Ciudad Mante, Tamaulipas, donde el azúcar es más dulce. Ahí pasé los mejores años de mi juventud, junto con mis hermanos y mis padres, la Profesora Imelda Martínez y el Profesor Francisco Flores, que en paz descanse, maestros de vocación. Que me enseñaron grandes valores como la gratitud, la humildad, el respeto, la responsabilidad y, sobre todo, la honestidad y el valor del trabajo. Al término de mis estudios como Técnico en Contabilidad del CBTis 15 de Mante, me vine a Ciudad Victoria para continuar mis estudios de Licenciatura en Ingeniería Industrial, la cual me permitió adquirir amplios conocimientos en matemáticas, estadística, optimización en el uso de los recursos económicos, tecnológicos, materiales y humanos. Un ingeniero industrial, tiene perfil de conocimiento muy amplio, que va desde el área administrativa,

financiera, tecnológica y operacional de una empresa o institución. Cuento con estudios de Maestría en Dirección con énfasis en administración estratégica, impartida por la Facultad de Comercio y Administración Victoria de la Universidad Autónoma de Tamaulipas, gracias a la cual logré realizar una estancia académica en España en la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales de la Universidad de Santiago de Compostela. Soy un partidario de la capacitación y formación continua, he tomado cursos de planeación, monitoreo, evaluación de programas y políticas públicas, elaboración de manuales de procedimientos, construcción de indicadores, derechos humanos y de transparencia. Actualmente cuento con 3 diplomados, los cuales son: Diplomados en Formación Gerencial, impartido por la CANACO. Diplomado en Ciencias de Datos, por el TEC de Monterrey. Y un diplomado en Consultoría Empresarial, por la Universidad de Guadalajara. De mi experiencia laboral; he trabajado en el Centro de Investigación y de Estudios Avanzados del Instituto Politécnico Nacional Unidad Tamaulipas, donde me desempeñé como administrador de proyectos de investigación y la elaboración de informes financieros de la ejecución de los recursos. En la iniciativa privada trabajé como subgerente de operaciones de una tienda de conveniencia multinacional, dónde adquirí experiencia en el manejo de indicadores de resultados, gestión operativa y trabajo bajo presión. Durante los últimos años me he desempeñado como jefe de departamento de medición y evaluación de procesos operativos de la dirección de Planeación y Seguimiento de la Fiscalía General de Justicia, uno de los principales logros, es que soy el encargado desde el 2008, de la implementación de la encuesta del clima laboral institucional, que forma parte del sistema de control interno, la cual nos permite obtener información detallada del sentir de los servidores públicos, el conocimiento de la misión, visión y valores, el conocimiento del código ético y conducta, así como la detección de posible hostigamiento, acoso laboral o sexual. Desde el año 2019 hasta el 2022, fui asignado como enlace de control interno y designado como enlace de administración de riesgos en el 2023, lo cual me sirvió para profundizar en el tema de Control Interno. He participado con grupos multidisciplinarios para dar respuestas a diversas instancias fiscalizadoras como lo son: la Auditoría Superior de la Federación, Auditoría Superior del Estado. Por lo anterior, trabajando estrechamente con vigilancia del órgano interno de control, el cual nos evalúa la implementación de esta metodología y de acuerdo al pensamiento y planteamiento de actuación, si ustedes tiene a bien el designarme como titular del Órgano Interno de Control, estableceré y aplicaré lo necesario para dar cumplimiento a la normatividad vigente en materia de finalización y rendición de cuentas, me apegaré a lo establecido a la ley Electoral, ley del Sistema Estatal Anticorrupción, ley de Transparencia y la ley de Responsabilidades Administrativas del Estado de Tamaulipas, así como el reglamento del Instituto Electoral de Tamaulipas, para fortalecer la transparencia y rendición de cuentas de la institución. Lo anterior, mediante cinco pilares que a consideración personal son fundamentales para el correcto desempeño de un Órgano Interno de Control, los cuales son auditoría y fiscalización, prevención y detención de la

corrupción, evaluación y seguimiento, asesoría y capacitación y vigilar el correcto desempeño de los servidores públicos mediante el código de ética y conducta. Al inicio de la gestión se elaborará un diagnóstico situacional para comprobar el estado que guarda el órgano interno actual, así como detectar las problemáticas, lo cual me brindará un panorama a seguir y servirá como base para la elaboración de un programa anual de trabajo para dar cumplimiento en tiempo y forma a lo programado, para dar cumplimiento a la normatividad vigente. Como lo menciona el acuerdo por el cual se emiten las disposiciones y el manual administrativo de aplicación general, en materia de control interno del Estado de Tamaulipas, publicado en 2017, contar con un sistema de control interno efectivo, en las instituciones de la administración pública, promueve la consecución de metas y objetivos, así como una eficiente administración de riesgos y su seguimiento, propiciando reducir la probabilidad de ocurrencia de actos contrarios a la integridad, asegurar el comportamiento ético de los servidores públicos, considerando la integración de las tecnologías de información en el control interno y consolidar los procesos de rendición de cuentas y de transparencia gubernamental. El sistema de control interno institucional, será parte medular de la gestión como órgano interno, ya que es una metodología integral compuesta por cinco componentes, como son el ambiente de control, administración de riesgo, actividades de control, información y comunicación, supervisión y mejora continua. El control interno, es responsabilidad del titular de la institución, que lo implementa con el apoyo de la administración y el resto de los servidores públicos, con la supervisión y vigilancia del órgano interno de control. Las ventajas de implementar un sistema de control interno institucional efectivo, se enfoca al logro de objetivos institucionales, se reducen actos de corrupción y fraudes, mejora la integridad y el comportamiento ético de los servidores públicos, favorece la transparencia y rendición de cuentas. La evaluación del sistema de control interno determinará el grado de eficacia y de eficiencia con las que se cumplen las normas generales de control interno y sus principios. Así como los elementos de control en sus tres niveles estratégicos, directivo y operativo, para asegurar razonablemente el cumplimiento del objetivo del control interno en sus respectivas etapas. En general, el órgano interno de control en mi gestión, garantizará la integridad, transparencia y eficiencia en la administración, mediante la realización de auditorías, prevención de fraudes, evaluación, supervisión y vigilancia de la correcta aplicación de los recursos. Asesoramiento, capacitación, dar seguimiento a recomendaciones de diversas instancias fiscalizadoras en apego a la normatividad vigente. Es cuanto.

Presidente: Gracias. Ingeniero ¿verdad? industrial. Muy bien, Ingeniero, pasamos a la fase de preguntas y comentarios, por lo que esta presidencia solicita al Diputado Secretario, consulte si alguien desea participar y al entrevistado se le pide dar sus respuestas al concluir cada una de sus preguntas.

Secretario: Atendiendo a la instrucción, se consulta a los compañeros Diputados si desean hacer uso de la voz. Sí, adelante, Diputado Vital.

Diputado Juan Vital Román Martínez. Bien, pues bienvenido Ingeniero y maestro, un gusto saber que egresaste del tecnológico de Ciudad Victoria, igual que tu servidor, quiere decir que, ya llevas ahí puntos jajaja. No pues somos egresados. Y bueno, la pregunta sería, dos, primero ¿Por qué quieres ser el titular de la contralora del Instituto Electoral de Tamaulipas?, ¿qué te motivó?, ¿qué te llevo?, ¿por qué te interesa estar ahí de control? Sería la primera pregunta, y la otra sería, ¿tú consideras que es suficiente el recurso que manejan ahí?, ¿habrá que ampliarlo o habrá que reducirlo, en la titularidad de la contraloría? Serían esas dos preguntas.

Licenciado Erwin Francisco Flores Martínez. Gracias. Okey. Respecto a la primera pregunta del por qué quiero ser titular del órgano interno de control del Instituto Electoral; porque considero que es una institución sólida y pues la verdad, siempre he querido pertenecer a una institución seria. La verdad fui motivado porque el próximo año se vienen las elecciones más grandes, ahora sí que del Estado de Tamaulipas y pues considero que soy una persona preparada, me considero capaz de ese encargo en caso de que sea favorecido por ustedes. Sé que el presupuesto para este año creo que es de 372 millones, pero en el siguiente año, como se vienen elecciones, creo que se aumenta, se incrementa el presupuesto, entonces es una labor muy grande y me considero una persona capaz y cuento con el perfil como para poder cumplir con el encargo. Gracias.

Diputado Juan Vital Román Martínez. Muy bien.

Diputada Úrsula Patricia Salazar Mojica. Buenas tardes, Francisco, bienvenido. Estuve escuchando con atención y creo que traes buena estrategia, conoces ahí, me gustaron los cinco ejes principales que mencionaste. ¿Qué harías tú si llegas como titular del órgano y encuentras algo irregular o algo que no está bien llevado en lo anterior?

Licenciado Erwin Francisco Flores Martínez. Okey. Pues si soy favorecido, mi primer acción es elaborar un diagnóstico situacional como ya lo había comentado, detectar las posibles irregularidades y fallas y sí se encuentra alguna anomalía o irregularidad pues hacer lo conducente, si son faltas no graves, pues el órgano interno de control se encargará de solucionarlas y si es una falta administrativa grave, pues se canalizará ya sea al Tribunal de Justicia Administrativa o se hará la denuncia correspondiente a la Fiscalía Anticorrupción.

Diputada Úrsula Patricia Salazar Mojica. ¿Cuál es tu principio moral básico en tu vida?

Licenciado Erwin Francisco Flores Martínez. ¿Mi principio moral? pues tengo, considero que mis valores principales son el respeto, el amor a la familia y el respeto al trabajo, esos son mis principales valores.

Presidente: ¿Antes del 2017 en dónde laborabas Inge?

Licenciado Erwin Francisco Flores Martínez. Antes del 2017 estuve en Wal-Mart como subgerente de operaciones, ahí estuve varios años, después entre a la Fiscalía como analista de información y ya después subí a jefatura y pues ese es mi trayectoria.

Presidente: Ah, muy bien. Muy bien ingeniero, gracias. Agotada la ronda de preguntas y comentarios, se concede el uso de la palabra al entrevistado para que si así lo desea desarrolle la intervención general a la que tiene derecho para exponer sus conclusiones finales, no debiendo exceder de 5 minutos por favor.

Licenciado Erwin Francisco Flores Martínez. Muchas gracias, Diputado. Vigilar la correcta aplicación de los recursos públicos, prevenir, detectar, sancionar y erradicar las prácticas corruptas, así como impulsar la aplicación del código de ética y conducta para garantizar el óptimo desempeño de los servidores públicos, apegado a los principios de legalidad, lealtad, honradez, imparcialidad, eficiencia, será prioridad en mi gestión. Cabe mencionar que, en el transcurso como servidor público de una institución de procuración de justicia, he sido sometido a tres evaluaciones de control y confianza, en las cuales se evalúan muchos aspectos, entre ellos la preparación académica, psicológica, integridad y honradez. En las cuales he aprobado de manera satisfactoria y lo cual adicional a mi experiencia laboral, dan garantía de mi actuar como servidor público. Tengo la firme convicción que al utilizar la correcta metodología, aplicando las leyes al pie de la letra y procurando la mejora continua, el Órgano Interno de Control del Instituto Electoral de Tamaulipas será considerado un referente de buenas prácticas para otros organismos autónomos. Es un orgullo trabajar para la sociedad, es un orgullo ser servidor público, amo a mi país, amo a mi Estado, amo a mi familia que son mi motor para seguir adelante. En virtud de lo anterior, considero que cumplo con el perfil para ocupar el puesto del titular del Órgano Interno de Control del Instituto Electoral de Tamaulipas. Es cuanto, Diputados. Gracias.

Presidente: Muchas gracias, Ingeniero. Agotados los objetivos de la presente entrevista se da por concluida la misma, agradeciendo a usted su asistencia a este acto y solicitando a Servicios Parlamentarios tenga a bien trasladar a esta sala de

comisiones al siguiente aspirante así como acompañar al ingeniero a la salida. Muchas gracias.

Presidente: Reanudamos. Le damos la más cordial bienvenida a la Ciudadana Catherine Lizette Narváez Mendoza a este Poder Legislativo del Honorable Congreso del Estado de Tamaulipas. Gracias por atender la entrevista que le fue programada y la cual se efectúa con fundamento en la convocatoria emitida por este Congreso del Estado. Para dar inicio solicito al Diputado Secretario, proceda a dar cuenta de los datos biográficos de la aspirante, por favor.

Secretario: Con gusto, Diputado Presidente. La aspirante es Contadora y Maestra en Finanzas Públicas por la Universidad Autónoma de Tamaulipas. En su experiencia laboral, se ha desempeñado como Subdirectora Administrativa de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social Federal, así como Docente en el Instituto de Ciencias y Estudios Superiores de Tamaulipas (ICEST). Actualmente, es la Titular del Órgano Interno de Control del Instituto de Transparencia, de Acceso a la Información y de Protección de Datos Personales del Estado de Tamaulipas. Es cuanto, Diputado Presidente.

Presidente: Gracias, Secretario. Prosiguiendo con el desarrollo de la entrevista, se concede el uso de la palabra a la Ciudadana Catherine Lizette Narváez Mendoza, para que dé a conocer el documento general, cuya lectura no excederá de 20 minutos, sobre su pensamiento y planteamientos de actuación en el cargo por el que participa, por favor.

C.P. Catherine Lizette Narváez Mendoza. Gracias. Buenas tardes, Diputados que integran esta comisión. El día de hoy me permito presentar mi aspiración para el cargo de Titular del Órgano Interno de Control del Instituto de Transparencia, de Acceso a la Información y de Protección de Datos Personales del Estado de Tamaulipas. Haciéndolo con el mayor respeto, responsabilidad y convicción para ello. La mayor parte de mi experiencia laboral y profesional, a lo largo de mi vida, se encuentra en el servicio público. Lo anterior se debe a que estoy convencida de ser un factor de cambio para nuestro Estado, por lo que he sido de un gran privilegio que en estos casi seis años el tener la titularidad del Órgano Interno de Control del ITAIT, me siento privilegiada de fortalecer en ese sentido la cultura de la transparencia y de combatir la corrupción desde mi trinchera. Primeramente, quiero compartirles que en el México de hace algunas décadas atrás, antes de contar con leyes que regularan el acceso a la información pública, la toma de decisiones públicas eran un blanco fácil y susceptible de actos de corrupción y de opacidad, lo peor, es que como ciudadanos estamos habituados y veíamos con naturalidad el que no se nos informara donde iban a parar los recursos públicos y la forma de ejercer dichos recursos por parte de las distintas

instituciones, además de depender del juicio, o del criterio de cada servidor público, o funcionario público que tuviera el momento de nosotros requerir algún tipo de información. Estas circunstancias eran comunes en el México del pasado, hasta que la reforma constitucional de 1977 formula el precepto que hasta hoy nos rige, que es el derecho a la información será garantizado por el Estado. Y si bien, este fue el inicio de este gran reto que representa la transparencia y el combate a la corrupción, no fue sino hasta después del año 2000 que se impulsó la creación de una ley para regular el derecho al acceso a la información en México, a lo que llevó otro de los grandes retos para uno de los principales actores que actúan en esta Ley Federal de Transparencia, promulgada el 11 de junio del 2002, el cual significa para el servidor público el poner al alcance y disposición la información pública, no como un acto de buena voluntad, sino porque es su obligación y está respetar los derechos humanos de todas las personas que somos nosotros como Mexicanos, y entender que de no hacerlo podría ser acreedor a una responsabilidad administrativa por una falta y esperar la sanción o amonestación ameritada. De igual forma, en el crecimiento y desarrollo de esta nueva ley surge otro reto ahora para la ciudadanía, quien es el actor de este derecho humano y es cómo hacer uso de este acceso a la información, y es así como a través del tiempo y en distintos escenarios la garantía al acceso a la información y el combate a la corrupción ha representado en retos, que como parte de este instituto hemos enfrentado y aquí me permito hacer un reconocimiento al trabajo del Instituto de Transparencia de Acceso a la Información y de Protección de Datos Personales del Estado de Tamaulipas, órgano especializado de carácter estatal que ha venido realizando como punta de lanza para garantizar la vida democrática de nuestro Estado, a través de sus distintas vertientes, las cuales buscan resolver conflictos de los particulares, difundir la cultura de la transparencia y capacitar a nuestra sociedad sobre el derecho que tiene al acceso a la información, todo esto dentro del marco normativo correspondiente y así tener una sociedad informada y participativa en la toma de decisiones de carácter público. De igual forma, reconozco que este órgano público tiene sus cimientos en valores fundamentales que dan certeza legalidad e independencia en el quehacer cotidiano de nuestro Estado, defendiendo siempre la máxima publicidad en la información pública por parte de los sujetos obligados. A lo largo de mi desempeño en esta institución, he trabajado convencida en que el actor fundamental de los que somos titulares de los Órganos Internos de Control, antes de ser instancias meramente sancionadoras, debemos de tener como piedra angular la prevención de actos que puedan ser susceptibles a corrupción, por lo que he estado trabajando bajo este enfoque en estos años, me he esforzado en dar a conocer cada uno, a cada uno de los servidores públicos que forman parte de la Institución, el actuar y la conducta que deben de observar en el desempeño de sus funciones, he llevado a cabo diversas campañas de difusión de código de ética, manuales de convivencia, comités de ética y de conducta, para privilegiar siempre las medidas preventivas en el actuar diario de cada uno de nosotros. Además de estar convencida de que con una correcta vigilancia,

supervisión, evaluación y control de las finanzas públicas de este órgano, se ha podido alcanzar las metas de los programas sustantivos planteados, y me considero una profesionalista sensible para reconocer qué tareas deben atenderse como necesidades prioritarias y cuáles gastos deben ser atendidos con austeridad para el cumplimiento de dichas metas. Finalmente y porque creo en las instituciones, es que aspiro a ser Contralora del Instituto de Transparencia de Acceso a la Información y de Protección de Datos Personales del Estado de Tamaulipas, porque es un organismo ciudadano y dicho puesto dará curtimbre de imparcialidad y transparencia a la actuación del instituto a todos los tamaulipecos. Es cuanto.

Presidente: Gracias, Licenciada. Pasaremos a la fase de preguntas y comentarios, por lo que esta presidencia solicita al Diputado Secretario, consulte si alguien desea participar y al entrevistado se le pide dar sus respuestas al concluir cada pregunta, por favor.

Secretario: Atendiendo a la instrucción, se consulta a los compañeros Diputados y Diputada, si desean hacer uso de la voz. Sí, Diputado Vital.

Diputado Juan Vital Román Martínez. Buenas tardes, Contadora, bienvenida a este recinto legislativo. Yo le preguntaría, ¿cómo regula usted el acceso de información en su casa, a los niños, si no tiene niños a los jóvenes?, esa sería la pregunta. Y la otra sería, escuché que ya es titular ¿qué anomalías ha encontrado y cómo las canalizó? Si encontró anomalías ¿cuál fue el procedimiento o el proceso que siguió? Sería la otra pregunta. Gracias.

C.P. Catherine Lizette Narváez Mendoza. Sí, bueno, pues sí, soy madre de 3, una adolescente de 18 y unas cuatas de 11 años. Entonces, regular este tema del uso de redes, etcétera, sí, sobre todo para la parte de protección de datos personales, es sobre lo que yo me enfoco, sí tengo un control parental en cuanto a internet, pero básicamente y aplicando un poco esta parte de protección de datos personales, que es el Instituto de Transparencia pues donde laboro actualmente. Es entender, que sí bien tienen ellas estas plataformas abiertas, la difusión de como menores de edad, de sus datos personales, la implicación que tiene y el riesgo al que están susceptibles de hacer sus datos personales públicos ante plataformas que no son de seguridad, ni son para ellas, como menores de edad, todavía no, bueno, la grande ya va a cumplir 18, pero como menores de edad no pueden hacerlo, verdad. Entonces sí les inculco mucho esta parte de la protección de datos personales desde chiquitas. Y con respecto a la otra pregunta. Como lo plantea la Ley de Responsabilidades Administrativas, las denuncias que se han llegado a presentar ante mi órgano de control han sido canalizadas bajo el procedimiento que tenemos, se da la aceptación de la denuncia, yo la recibo y le doy parte al denunciante de que estoy aceptando su denuncia, después se pasa a la

instancia investigadora, para que de ahí pueda él corroborar el acto que se está denunciado y después pasarse a la parte substanciadora. Que ahí, esta parte substanciadora, como nos lo marca la ley en el artículo 49, pues bueno, nos habla precisamente de la calificación ya, o sea, pasar a la parte resolutoria, para calificar la falta administrativa, ya sea grave o no grave. En el caso de mi competencia, pues obviamente estoy calificando las faltas no graves, hasta ahorita en mi actuación todas han sido faltas administrativas no graves, no he tenido que pasar ninguna al Tribunal de Justicia Administrativa como lo marca la Ley. Por lo tanto, han sido algunas desestimadas porque las denuncias han sido pues meramente infundadas, y las que sí están calificadas como no graves, solamente han sido a procedimientos muy específicos del área de la dirección jurídica y de la secretaría ejecutiva, entonces se les hace un exhorto para que dentro del procedimiento que ellos están llevando, para resolver los recursos de revisión o las denuncias que les llegan, de las diferentes áreas que se han quejado, pues hagan procesos más rápidos y eficientes. Y aquí también quiero, ya que me dieron el uso de la palabra, este creo yo que como órganos internos de control también debemos de apostar mucho a la sistematización, a veces y de hecho es una de las medidas que quiero aplicar, he tenido la oportunidad de participar en algunas reuniones con otros titulares de los órganos internos de control de diferentes órganos garantes de la república. Y estamos apostando mucho a que, si bien por ejemplo ya ahorita tenemos la mayoría, un sistema de declaraciones patrimoniales y de intereses, que son bajo un intranet o un sistema, también ahorita se está apostando a que las actas de entrega-recepción, ya varios de los contralores tienen un sistema para estas actas entrega-recepción, y que no sean procesos administrativos tan engorrosos, tan tardados, con tanto papeleo, y se pueda hacer un acta entre-recepción sistematizada. Entonces, yo creo que el establecimiento de procedimientos, bueno ahorita ya le expliqué cómo se canalizan las denuncias, que obviamente lo marca la ley, pero apostarle a la sistematización de procedimientos administrativos que vienen siendo de mucho papeleo, es sobre lo que esta la mira, en mi titularidad como contralora del instituto de transparencia. Gracias.

Diputado Juan Vital Román Martínez. Gracias.

Presidente: Usted entra en el 2017 ¿me imagino verdad?

Ciudadana Catherine Lizette Narváez Mendoza. Sí.

Presidente: ¿Y antes de eso usted en qué laboraba?

C.P. Catherine Lizette Narváez Mendoza. Yo trabajaba como maestra en el Instituto de Ciencias y Estudios Superiores.

Presidente: En el ICEST.

C.P. Catherine Lizette Narváez Mendoza. Del ICEST y en La Salle, también.

Presidente: Ah, muy bien.

C.P. Catherine Lizette Narváez Mendoza. Sí.

Presidente: Y ahorita, retomando el tema de los expedientes ¿Cuántos expedientes tendrán abiertos ahorita?

C.P. Catherine Lizette Narváez Mendoza. Ahorita nada más tres.

Presidente: Tres.

C.P. Catherine Lizette Narváez Mendoza. Denuncias se reciben muy pocas.

Presidente: Ok.

C.P. Catherine Lizette Narváez Mendoza. Sí, bueno, nosotros en el Instituto somos un instituto pequeño, entonces realmente las quejas o denuncias que se han llegado a presentar, son por tiempos de respuesta, entonces son bajo procedimientos de que llega una solicitud de información, se convierte en un recurso de revisión, y el tiempo en el que obviamente él que está solicitando la información, pues lo quiere de la manera más rápida. Entonces, por eso le comentaba yo, propiamente han sido hacia el área de la dirección jurídica y la secretaría ejecutiva, y han sido en tiempos de respuesta, entonces nada más lo que estamos haciendo es ajustar el tiempo en el procedimiento que ellos tienen, para que no sea tan largo y sea un poco más corto, entonces ha habido faltas que son calificadas como no graves, o bien, desestimadas, son 6 en este año y únicamente tenemos abiertas o pendientes dos.

Presidente: Muy bien, ¿y alguna acción que usted considere que haya faltado implementar en estos 6 años que usted lleva al frente?, ya sea por falta de tiempo, por recurso y que le gustaría implementar si llegara a ser.

C.P. Catherine Lizette Narváez Mendoza. Yo creo que muchas cosas, sean, tuve la fortuna de que hace seis años no contábamos con un comité de ética de transparencia, muchas cosas que han implementado en cuanto a procedimientos, normatividades y leyes. Pero a mí me gustaría concluir con la parte sistematización del acta entrega recepción, es algo que se me hace y lo hemos comentado, tengo la oportunidad de

tener una estrecha relación también con los contralores de las universidades del país y ellos ya tienen pues obviamente una infraestructura en cuanto a software y todo, pues muy avanzada y que es la que quiero yo pues implementar en el Instituto. Entonces pues sí me gustaría sistematizar más procedimientos, para que así, como parte, y que es lo que yo le contaba ahorita, la parte sancionadora de nosotros como titulares de los Órganos Internos de Control debe de quedar atrás, más bien, debemos de ser una instancia preventiva, una instancia que fomente la parte de no caer en actos de corrupción, la parte de agilizar procedimientos, la parte de tener más normatividades que permitan atender las demandas de la ciudadanía de una manera más expresa, entonces a mí me gustaría eso.

Presidente: Pues muy bien, muchas gracias, licenciada. Agotada la ronda de preguntas y comentarios, se concede el uso de la palabra al entrevistado para que si así lo desea desarrolle la intervención general a la que tiene derecho para exponer sus conclusiones finales, no debiendo exceder de 5 minutos.

C.P. Catherine Lizette Narváez Mendoza. Sí, muchas gracias. Pues agradecerles, creo que ya he participado anteriormente en procedimientos, procesos como este y la verdad siempre es muy gratificante estar ante, ante este recinto, yo me siento muy cómoda y la verdad es que me gusta mucho que haya una participación ciudadana ante estos eventos y que se haga precisamente abierto con transparencia y públicamente y pues me gustaría mucho continuar con la titularidad que tengo hasta el momento y les agradezco mucho su atención.

Presidente: Al contrario, muchas gracias usted. Agotados los objetivos de la presente entrevista se da por concluida la misma agradeciendo a usted su asistencia a este acto y solicitando a Servicios Parlamentarios tenga a bien trasladar a esta sala de comisiones al siguiente aspirante y también acompañar a la licenciada a la salida, por favor. Gracias.

Presidente: Gracias, reanudamos. Le damos la más cordial bienvenida a este Congreso del Estado, a este Poder Legislativo, al Ciudadano Ángel Ávila Rodríguez. Gracias por atender la entrevista que le fue programada y la cual se efectúa con fundamento en la convocatoria emitida por este Congreso del Estado. Para dar inicio, solicito al Diputado Secretario proceda a dar cuenta de los datos biográficos de la aspirante.

Secretario: Con gusto, Diputado Presidente. El aspirante es Licenciado en Derecho y Ciencias Sociales por la Universidad Panamericana, es Maestro en Derecho Electoral y Procesal Electoral, impartido por la Benemérita Universidad de Oaxaca. Cuenta con diversas constancias, diplomados y cursos de especialización relacionados a los

derechos humanos, justicia laboral y del sistema penal acusatorio. Por lo que hace al ámbito laboral, se ha desempeñado como abogado litigante en despacho jurídico, apoderado legal del Banco Santander, así como subdirector en el CERESO del Ayuntamiento de Matamoros. Actualmente se ha desempeñado en un despacho jurídico, por un periodo de 7 años como abogado litigante. Es cuanto, Diputado Presidente.

Presidente: Muchas gracias, Diputado Secretario. Prosiguiendo con el desarrollo de la entrevista, se concede el uso de la palabra al Ciudadano Ángel Ávila Rodríguez, para que dé a conocer el documento general, cuya lectura no excederá de 20 minutos, sobre su pensamiento y planteamientos de actuación en el cargo por el que participa. Adelante, Licenciado.

Licenciado Ángel Ávila Rodríguez. Buenas tardes, señores Diputados. Procedo a dar lectura al bosquejo que ordenaron mediante convocatoria. El control interno, es un mecanismo preventivo y correctivo, adoptado por la administración de una institución, que permite detectar y corregir oportunamente desviaciones. Es una herramienta indispensable que evita el uso indebido de recursos públicos y actos de corrupción. En México, el control interno ha cobrado tal importancia en la administración pública, al ser un elemento del sistema nivel nacional de fiscalización, ya que pretende convertirse en un paradigma de carácter preventivo que ayuda a mejorar a las instituciones en beneficio de la sociedad, con el objetivo de controlar, fiscalizar y supervisar la actuación de los servidores públicos, promoviendo acciones preventivas que permitan maximizar los recursos y mejorar la calidad en la prestación de los servicios. Por eso existe una herramienta administrativa, llamada modelo del marco integral del control interno, que pone a disposición del sector público las mejores prácticas internacionales, que sirven para evaluar las acciones y riesgos de las instituciones públicas, por medio de valores, la ética y la integridad en el servicio público. El control, cobra especial importancia en el ámbito público, ya que permite implementar programas de profesionalización en la administración pública. Ayuda a mejorar la calidad de los servicios, mejora el buen funcionamiento del presupuesto a través de la eficiencia y la transparencia, fomentando la integridad, la rendición de cuentas y evitando con ello la corrupción. En su implementación se debe tener claro los objetivos y fines sociales o políticos por los cuales fueron creados, ya que uno de los pilares de la democracia es la rendición de cuentas de los entes públicos y sus servidores, transparentando su quehacer cotidiano con una inercia que vaya conciliando el estado democrático, en virtud de que un órgano interno interviene en donde la sociedad pueda obtener información suficiente sobre su estructura, directores de su personal y los medios para presentar denuncias. Puede ser correctivo y preventivo, porque forma parte de un proceso integral diseñado para enfrentar riesgos y certezas en la planeación, alcanzando la economía de programas y de proyectos por medio de la promoción del uso adecuado, es decir, garantiza el

acceso a la información confiable y oportuna, contribuyendo al mejor desempeño en las instituciones. Un Órgano de Control Interno en un tribunal, tiene las facultades de evaluar e inspeccionar el cumplimiento de normas que rigen el funcionamiento administrativo de la institución, vigila que el actuar de sus servidores públicos sea transparente y se ajuste al principio de legalidad, es independiente y autónomo en su gestión, debe contar con un personal capacitado y especializado en la materia, con el objetivo de prevenir corregir e investigar actos y omisiones que pudieran constituir responsabilidades administrativas o hechos de corrupción de sus servidores públicos y de particulares. Una de las funciones del control interno, es proporcionar seguridad a todas las áreas administrativas de una institución, combatiendo el nepotismo por medios de mecanismos que garanticen la carrera, la igualdad sin privilegios o ventajas razonables, a partir de procesos públicos claros y transparentes, a través de una escuela de formación judicial que impulse un perfil de funcionarios públicos con habilidades y competencias para un impartición de justicia con un enfoque de protección de los derechos humanos, perspectiva de género y conocimiento jurídico, asimismo, establecer un plan integral al nepotismo como medidas correctivas y preventivas como política del tribunal, que permita lograr un cambio de paradigma que impulse la profesionalización, la actualización constante y paridad de género como ejes rectores de la carrera judicial, ya que el conflicto de interés como medida preventiva, no es suficiente para eliminar el nepotismo, toda vez que la esencia es la selección de las personas más idóneas con un perfil calificado para el desempeño de una función. Por eso es importante que un órgano de control interno, sea reconocido como una institución objetiva, imparcial, eficiente y transparente en su actuación. Todo esto se puede lograr a través de una atención a la persona afectada o la víctima que pueda denunciar algunas irregularidades por medio de una aplicación, ya sea por internet, por vía telefónica, presencial o por algún correo institucional que se establezca de manera preventiva, con el objetivo de sensibilizar al servidor público en materia de ética y valores, reduciendo los niveles de corrupción en esas dependencias. Mi plan de trabajo, es implementar algunas prácticas como medidas de prevención en conflicto de interés. La contratación de bienes y servicios aprovechando los recursos tecnológicos con los que cuenta la institución, estableciendo un sistema computacional que permita dar seguimiento a la contratación en tiempo real, evitando el papeleo y los trámites burocráticos, de ahí la necesidad de desarrollar un sistema que permita impulsar la prevención en la institución, por medio de un control automatizado, dando mayor transparencia a las operaciones con recursos públicos, evitando conductas anómalas. Fomentar la cultura de la legalidad y la rendición de cuentas con la difusión y distribución de materiales informativos de buenas prácticas, con el fin de que los medios de comunicación coadyuven en la campaña de cero a la corrupción e incentivar a la ciudadanía para prevenir actos de corrupción o faltas administrativas de los servidores públicos del tribunal o personas físicas o morales privadas que estén vinculadas y establecer alertas contra actos graves de corrupción por cohecho, peculado o desvío de

recursos públicos, garantizando en todo momento el anonimato de la identidad de la persona que denuncie. Establecer en la institución, un protocolo para la atención de quejas de hostigamiento, acoso laboral y discriminación como una herramienta normativa, que regule y sancione las conductas que afecten a las personas en su decoro en su intimidad. Este instrumento normativo va a brindar seguridad y certeza jurídica a los servidores públicos o a personas ajenas que sufran este tipo de conductas, promoviendo una cultura institucional de igualdad de género y un clima libre de violencia y de toda discriminación, impulsada por acciones de sensibilidad y capacitación hacia mi personal de la institución. Es cuanto.

Presidente: Muchas gracias, Licenciado. Pasaremos a la fase de preguntas y comentarios, por lo que esta Presidencia solicita al Diputado Secretario, consulte si alguien desea participar y al entrevistado se le pide dar sus respuestas al concluir cada una de las preguntas, por favor.

Secretario: Atendiendo a la instrucción, se consulta a los compañeros Diputados, si alguien desea hacer uso de la voz. Sí, Diputado Vital.

Diputado Juan Vital Román Martínez. Bien, pues buenas tardes, bienvenido aquí, que es su casa.

Licenciado Ángel Ávila Rodríguez. Gracias.

Diputado Juan Vital Román Martínez. Y la pregunta sería ¿Por qué te interesó participar en ser titular del Tribunal de Justicia Administrativa?, ¿cuál sería el motivo de ser, del Órgano de Control?

Licenciado Ángel Ávila Rodríguez. Le voy a comentar, señor Diputado, yo me imagino que es el cargo que me falta nada más, he tenido la oportunidad verdad, de trabajar en la función pública, tengo más de 20 años, he sido Ministerio Público por 11 años, en diferentes partes de Tamaulipas, he sido Juez en Victoria, en Matamoros y en Reynosa, ahorita estoy como asesor jurídico en las víctimas en Río Bravo. El control interno para mí es muy importante, porque es un auxiliar de la administración o de una dependencia, porque ahí, es la más importante para establecer, si las personas o los recursos humanos están trabajando como debe ser, con apego en la legalidad. Es cuanto.

Presidente: Ahorita usted trabaja en la iniciativa privada ¿se puede decir? ¿Y es asesor de víctimas?

Licenciado Ángel Ávila Rodríguez. No. trabajo como asesor jurídico, atención a víctimas del delito.

Presidente: ¿Y antes de eso? ¿Tuvo algún cargo público?

Licenciado Ángel Ávila Rodríguez. Fui, juez.

Presidente: Juez, ok. ¿Ahí en Reynosa o dónde?

Licenciado Ángel Ávila Rodríguez. Fue en Reynosa y en Nuevo Laredo, estuve también en donde, en Matamoros y aquí en Victoria.

Presidente: Y si usted es electo, ¿la primera acción que haría llegando el día uno, al primer minuto?

Licenciado Ángel Ávila Rodríguez. Pues primeramente, realmente como lo establecen aquí las herramientas, es prácticamente la prevención. La prevención es la madre de todas las conductas antisociales, en cualquier rama de la materia la prevención es muy importante ¿verdad?; La prevención normalmente se puede establecer por medios, por medios, realmente establecer una base de denuncias, señalarles ahí cómo ponerla, cómo hacerla y ante quién realizarla, verdad. Eso es para mí realmente la atención ciudadana.

Presidente: ¿Y cuál es el perfil que usted considera?, ¿o cumple usted el perfil que es lo que usted ofrece como, como profesionalista?, y como pues persona verdad, para que lo consideremos como, para estar al frente de este órgano.

Licenciado Ángel Ávila Rodríguez. Considero que soy la persona adecuada para desempeñar esa función, soy transparente, soy honesto, me conduzco realmente con verdad, no tengo ninguna queja, pueden checar mi expediente esta limpiecito verdad. Ya no busquen más. Perdón, disculpen.

Presidente: ¿Alguna estrategia en específico?, aparte de la prevención, para, sobre todo el tema de combatir la corrupción, que es, pues usted sabe, uno de nuestros principales problemas como país.

Licenciado Ángel Ávila Rodríguez. Bueno, pues hay muchas, verdad, pero yo voy a citar, por ejemplo, en la plataforma realmente del tribunal, no se contempla un registro de personas que se encuentren sancionadas, de proveedores igualmente, así como también un apartado, un sistema en el que se establezca algunas inconformidades,

porque si presentaron algún recurso, si se les dio seguimiento, o cómo quedó ese recurso. La atención ciudadana, yo la ubico.

Presidente: Ok. Muy bien, agotado. Diputado ¿alguna duda?; Agotada la ronda de preguntas y comentarios, se concede el uso de la palabra al entrevistado para que si así lo desea desarrolle la intervención general a la que tiene derecho para exponer sus conclusiones finales, no debiendo exceder de 5 minutos, por favor.

Licenciado Ángel Ávila Rodríguez. Sí, de acuerdo. Estimados señores Diputados, me dirijo ante ustedes con la convicción de que soy la persona idónea a ocupar el puesto de control interno al que estoy compitiendo. Mi firme creencia en la importancia de los valores éticos y mi compromiso en la transparencia y honestidad, me convierte en el candidato ideal para desempeñar una función en la institución. A lo largo de mi trayectoria en el servicio público, he dedicado incansablemente mis esfuerzos a combatir la corrupción en todas sus formas, he adquirido una valiosa experiencia que me ha permitido comprender los desafíos y las complejidades que rodean a la gestoría interna. Esta experiencia me ha enseñado la importancia de un control riguroso y efectivo para garantizar la integridad y el buen funcionamiento de cualquier institución, mi compromiso con los valores éticos es sólido, es inquebrantable, creo firmemente en la transparencia como un pilar fundamental de la democracia y la confianza ciudadana, me comprometo a llevar a cabo mi labor de control interno con total imparcialidad, asegurando que las normas y los procedimientos se cumplan de manera estricta y equitativa para todos los servidores públicos de la institución. Además, entiendo la responsabilidad que implica este puesto y la confianza que se deposita en el Control Interno. Por esta razón, me comprometo a actuar con la máxima diligencia y objetividad, investigando de manera exhaustiva cualquier indicio de irregularidad, presentando informes claros y precisos, que permitan tomar las acciones necesarias para corregir cualquier desviación detectada. En resumen, mi experiencia en el servicio público y mi enfoque incansable en la lucha contra la corrupción, me convierte en la persona más adecuada para ocupar el puesto de control interno. Mi compromiso con la honestidad, la transparencia y el cumplimiento de las normas, me guiará en la toma de decisiones justas, en la protección de los intereses de la institución y de la ciudadanía en general, agradezco sinceramente su consideración y la oportunidad que me brinda este órgano colegiado, concediéndome la titularidad del cargo por el que compito, le doy mi palabra de que eligen a la persona idónea, honesta y transparente. Estoy plenamente convencido que juntos podemos fortalecer los Órganos Internos de Control de los organismos autónomos de nuestro Estado. Es cuanto.

Presidente: Muchas gracias, licenciado, y hemos terminado el objeto de esta entrevista, por lo tanto le solicito a Servicios Parlamentarios acompañe al ciudadano Ángel a la salida, ciudadano Ángel Ávila, y agradezco mucho su tiempo, que haya

estado con nosotros y, asimismo, declaro un receso en lo que los grupos de trabajo nos reunimos de nueva cuenta para terminar con esta sesión de trabajo de las comisiones unidas, por favor.

(R e c e s o)

SALA DE COMISIONES “REVOLUCIÓN”

Presidenta: Muy buenos días. Ahora bien, procederemos desahogar las entrevistas, mismas que se efectúan con base en lo establecido en la convocatoria pública, así como en lo dispuesto por los artículos 133 y 134, párrafo 4 y 7 de la Ley sobre la Organización y Funcionamiento Internos del Congreso del Estado Libre y Soberano de Tamaulipas. Solicito un receso para recibir a la Ciudadana Yolanda Magaña Pantoja, pido a Servicios Parlamentarios que nos apoye.

(R e c e s o)

Presidenta: Muy buenos días, Ciudadana Yolanda Magaña Pantoja, le damos la más cordial bienvenida a este Poder Legislativo, gracias por atender la entrevista que le fue programada y la cual se efectúa con fundamento en la Convocatoria Pública emitida por este Congreso del Estado.

A continuación, daremos cuenta de los datos biográficos de la aspirante. Es Contadora Pública por la Universidad Autónoma de Tamaulipas, se ha desempeñado como jefa de campo en el Instituto Nacional de Estadísticas y Geográficas INEGI, así como gerente de ventas del Estado de México. Actualmente tiene el puesto de auxiliar administrativo en el Instituto de Prevención y Seguridad Social del Estado de Tamaulipas por sus siglas IPSSET. Bienvenida. Prosiguiendo con el desarrollo de la entrevista se concede el uso de la palabra a la C. Yolanda Magaña Pantoja, para que dé a conocer el documento general, cuya lectura no exceda de los 20 minutos sobre su pensamiento y planteamiento de actuación en el cargo para el que participa. Tiene usted el uso de la voz.

C.P. Yolanda Magaña Pantoja. Muy buenos días, mi nombre es Yolanda Magaña Pantoja, soy Contadora Pública, por medio del presente me dirijo a ustedes con respeto, con todo el respeto que me merecen, para expresar mi pensamiento y planteamiento de actuación a cargo del titular del Órgano Interno de Control de la Comisión de Derechos Humanos del Estado de Tamaulipas, del cual es mi interés participar y de acuerdo a mi experiencia en el sector público. De conformidad con lo señalado en los artículos 102, apartado B de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos 58 y 106, 126, perdón, de la Constitución del Estado Libre y

Soberano de Tamaulipas que nos rige como la Comisión de Derechos Humanos del Estado de Tamaulipas, es un órgano público autónomo con responsabilidad y personalidad jurídica y patrimonio propio, que tiene por objeto esencial la protección, observancia, promoción, estudio y difusión de los derechos humanos previstos por el orden jurídico mexicano y bajo los principios de buena fe, accesibilidad, inmediatez, conciliación, conservación, rapidez, discrecionalidad, publicidad, carácter no vinculatorio de sus resoluciones, dentro de algunas principales atribuciones que tiene son: procurar al defensa de los derechos humanos por parte las autoridades y los servidores públicos, que ellos actúen en el ámbito del estado, bajo los principios de universalidad, independencia, individualidad y progresividad, promover y fomentar con respeto a los derechos humanos de la entidad, recibir quejas, denuncias sobre presuntas violaciones a los derechos humanos, conocer, investigar las peticiones o que sean por oficio de presuntas violaciones de derechos humanos, formular recomendaciones públicas autónomas no vinculatorias ante las autoridades respectivas, procurar la solución inmediata de alguna queja a través de la conciliación, promover el estudio, enseñanza y difusión de los derechos humanos en el ámbito del estado; Proporcionar a los órganos competentes la expedición, reformas y normas jurídicas que permitan una protección eficaz de los derechos humanos; Elaborar y ejecutar programas preventivos en materia de derechos humanos; Celebrar convenios con autoridades u organismos públicos para lograr una eficaz protección de los derechos humanos; Realizar todas las acciones que sean para fomentar la cultura y el respeto de los derechos humanos; Solicitar al Congreso del Estado que llame a comparecer a los servidores que se nieguen a responder las recomendaciones emitidas por ella, con el objeto de que expliquen el motivo de su negativa; y dice: El órgano interno de control, es un órgano dotado de autonomía, técnica y gestión para decidir sobre su funcionamiento y resoluciones. Como tal, tendrá a su cargo prevenir, corregir, investigar, calificar actos u omisiones que pudieran constituir responsabilidades administrativas de servidores públicos del propio órgano y de particulares vinculados con faltas graves. Sancionar a aquellas distintas a las que sean su competencia. El Tribunal de Justicia Administrativa; revisar los ingresos, egresos, manejo, guarda, custodia de aplicación de los recursos públicos estatales, así como representar las denuncias por hechos u omisiones que pudieran ser constituidos un delito ante la fiscalía de combate ante la corrupción. El órgano interno de control, tendrá un titular que lo representará y contará con la estructura orgánica personal y recursos necesarios para el cumplimiento de su objeto. En base a todo lo anterior, para mí es vital, de vital importancia contribuir al desarrollo de las actividades del organismo, ya que mi pensamiento concuerda con el objeto esencial del organismo, dentro de las facultades y experiencias laborales. Muchas gracias.

Presidenta: Pasaremos a la fase de preguntas y comentarios, por lo que pregunto si alguno de mis compañeros Diputados desea participar, y a la entrevistada se le pide dar sus respuestas al concluir cada una de las preguntas.

¿Algún Diputado o Diputada que quiera participar?; Tiene el uso de la voz la Diputada Guillermina Magaly Deandar.

Diputada Guillermina Magaly Deandar Robinson. Sí, muy buenos días, bienvenida a este Congreso. A mí me gustaría saber ¿Cuál es el motivo que le impulsó a participar para el cargo de Titular del Órgano interno de Control?

C.P. Yolanda Magaña Pantoja. Promover, fomentar, defender los derechos humanos, o sea que se, a cada, se cumplan, que no se cometa alguna falta grave, que los servidores públicos trabajen conforme a los lineamientos, programas, bases y todo lo que, lo que deben de hacer, que trabajen correctamente.

Diputada Guillermina Magaly Deandar Robinson. Gracias.

C.P. Yolanda Magaña Pantoja. Gracias.

Presidenta: Tiene el uso de la voz el Diputado Juan Ovidio García García.

Diputado Juan Ovidio García García. Gracias, buenos días, bienvenida, contadora. El día de ayer tuvimos, también varias entrevistas y eran puros hombres, muchas felicidades, es la primer mujer que recibimos el día de hoy y nos sentimos muy contentos. Gracias. Yo, yo le preguntaría contadora ¿qué estrategia impulsaría para combatir la corrupción desde el Órgano Interno de Control? Gracias.

C.P. Yolanda Magaña Pantoja. Estrategia, pues implementaría algún programa, algún programa con no sé, con ciertas reglas, principios, bases, que se deban cumplir para evitar que haya malos actos.

Diputado Juan Vital Román Martínez. Muchas gracias.

Presidenta: Tiene el uso de la voz el Diputado Javier Villarreal Terán.

Diputado Javier Villarreal Terán. Hola, bienvenida, Yolanda. Un poquito viendo tu perfil y aunando a la pregunta de mi antecesor, de mi compañero, siempre es importante implementar innovaciones, herramientas gerenciales de planeación ¿Cómo le harías para alcanzar mejores objetivos en esta institución de Derechos Humanos?

C.P. Yolanda Magaña Pantoja. Cómo le haría, pues como lo dije, buscaría algunos planes, programas, me informaría muchísimo más, leería muchísimo más sobre lo que, la situaciones que estén sucediendo, para tratar de evitar que sus, sigan sucediendo,

encontrar la razón de por qué sucede, y tratar de corregirlas, para que no continúen. Muchas gracias.

Presidenta: Agotada la ronda de preguntas y comentarios, se concede el uso de la palabra al entrevistado, para que si así lo desea desarrolle la intervención general a que tiene derecho, para exponer sus conclusiones finales, no debiendo exceder de 5 minutos. Tiene el uso de la voz

C.P. Yolanda Mañana Pantoja. Okey, pues me gustaría mucho ser Titular del Órgano de Control Interno de la Comisión de Derechos Humanos, para tratar de evitar toda la problemática que existe o evitar que existan actos de corrupción, buscar cuáles motivos, o que, como que acontecimientos están sucediendo y ver por qué está sucediendo, cuál es la problemática, tratar de corregirlos y mejorar cada día.

Diputado Juan Ovidio García García. Muchas gracias.

Presidenta: Agotados los objetivos de la presente entrevista, se da por concluida la misma, agradeciendo su asistencia a este acto. Solicitando a Servicios Parlamentarios tenga a bien trasladar a esta sala de comisiones a la siguiente persona. Muchas gracias, Licenciada.

Presidenta: Le damos la más cordial bienvenida a este Poder Legislativo, gracias por atender la entrevista que le fue programada y la cual se efectúa con fundamento en la Convocatoria emitida por el Congreso del Estado Libre y Soberano de Tamaulipas.

Presidenta: A continuación, procederemos a leer los datos gráficos del aspirante. Ciudadano Oscar Becerra Trejo, bienvenido. Licenciado en Derecho por la Universidad Autónoma de Tamaulipas, contando con Maestría en Derecho Fiscal por la Universidad Autónoma de Nuevo León. Cuenta con una Maestría en Derecho Electoral por la Escuela Judicial Electoral del Tribunal Electoral del Poder Judicial. Cuenta con diversos diplomados relacionados al Derecho Electoral, al Derecho Fiscal y Responsabilidades Administrativas de los Servidores Públicos. En el ámbito laboral se ha desempeñado como Secretario General de Acuerdos del Tribunal Electoral del Poder Judicial del Estado. Actualmente es Catedrático de la Facultad de Derecho de la Universidad Autónoma de Tamaulipas.

Presidenta: Prosiguiendo con el desarrollo de la entrevista, se le concede el uso de la palabra al Ciudadano Oscar Becerra Trejo, para que dé a conocer el documento general, cuya lectura no excederá de 20 minutos, sobre su pensamiento y planteamientos de actuación en el cargo para el cual participa. Tiene el uso de la voz.

Maestro Oscar Becerra Trejo. Muchas gracias, muy buenos días, Diputada y Diputados. Procederé con la lectura del documento. El Órgano de Control Interno está dotado por mandato legal, de autonomía técnica y de gestión para decidir sobre su funcionamiento y resoluciones. Por ende, tiene a su cargo, prevenir, corregir, investigar y calificar actos u omisiones, que puedan constituir responsabilidades administrativas de servidores públicos del propio órgano y de terceros vinculados con faltas graves. Para sancionar, ¿sí?, en su caso, por competencia del Tribunal de Justicia Administrativa. También se revisa el ingreso y egreso, manejo, custodia, aplicación de recursos estatales y, en su caso, presentar las denuncias que correspondan ante la Fiscalía Especializada de Combate a la Corrupción. En aplicación de los principios que para tal efecto establece la Ley de Responsabilidades del Estado, como son disciplina, legalidad, objetividad, profesionalismo, honradez, lealtad, imparcialidad, integridad, rendición de cuentas, eficacia y eficiencia. Todas y todos los servidores públicos del órgano público autónomo también se encuentran obligados a su cumplimiento. Pero además, la legalidad, la objetividad, imparcialidad, máxima publicidad, certeza, independencia, paridad de género, que rigen a toda autoridad electoral, así como los principios generales del derecho. Derivado de la experiencia del suscrito en diversos cargos en materia electoral en autoridades administrativas y jurisdiccionales, considero contar con los conocimientos jurídicos, académicos, prácticos que me permitan tener una visión de autoridad administrativa electoral. Sus procedimientos en el proceso electoral, en lo recesos de este, de los plazos términos y condiciones de cada una de las etapas del proceso electoral, el cual se lleva a cabo con un, con el uso de recursos públicos importantes para cumplir con el mandato constitucional de la renovación periódica de los poderes ejecutivo, legislativo y los ayuntamientos. La experiencia adquirida también en materia fiscal, ya sea por mis estudios de posgrado, así como mi experiencia laboral en la Secretaría de Hacienda y Crédito Público, en la Administración local de Auditoría Fiscal Federal, así como la Secretaría de Finanzas del Gobierno del Estado de Tamaulipas, donde se fiscalizaban a los contribuyentes mediante ordenes de auditoría o revisión de gabinete con el procedimiento, además también el famoso PAMA, procedimiento administrativo en materia aduanera, para verificar el distinto cumplimiento de las obligaciones fiscales de impuestos internos o externos, así como en su caso la liquidaciones donde se determinaron créditos fiscales por contribuciones omitidas y no pagadas o declaradas al fisco federal, así como la imposición de multas fiscales en su caso. Lo anterior me permitirá coadyuvar de una mejor forma con las actividades de vigilancia, supervisión, revisión de los actos, procedimientos sistemas de contabilidad, libros de documentos, justificativos y comprobatorios del ingreso y del gasto, así como todo aquello que permita la práctica idónea de las auditorías y revisión que se realicen. Por ello es imperativo el ejercicio y su correcto gasto se realice apegado a las normas, métodos y procedimientos técnicos que se utilicen con el firme propósito de vigilar, supervisar, controlar, tener certeza de las actividades gestiones del caso su correcta guía, acreditación y el uso de los mismos y bienes del órgano

autónomo. En materia de comercio exterior, desde luego en experiencia que se tuvo fue en materia de los procedimientos de administración. Dentro de los planteamientos de actuación para el cargo, se debe velar por cumplir y hacer cumplir los principios y directrices que regulan el actuar de las y los servidores públicos del órgano constitucional autónomo, como son disciplina, legalidad, afectividad, profesionalismo, honradez, lealtad, imparcialidad, integridad, rendición de cuentas, eficacia, eficiencia que regulan este servicio público. Al respecto, la Ley de Responsabilidades Administrativas del Estado establece que, dichos principios son de observancia obligatoria en el desempeño de su empleo, cargo o comisión y que administrado con los principios, se observarán las directrices de actuación conforme a la ley de reglamentos y demás disposiciones normativas, conducirse con rectitud en utilizar el empleo, cargo o comisión para obtener o pretender obtener algún beneficio, provecho, ventaja personal o a favor de tercero, satisfacer el interés superior de las necesidades colectivas por encima de diferencias particulares personales, dar cuenta de todo y todos, sin conceder privilegios o preferencias, organizaciones o personas, actuar conforme a la cultura del servicio, orientando el logro de resultados, administrar los recursos públicos que estén bajo su responsabilidad. Promover y respetar, proteger y garantizar los derechos humanos. Corresponder a la confianza que la sociedad le ha confiado. Evitar y dar cuenta de los intereses que puedan estar en conflicto con el desempeño responsable y objetivo de sus facultades y obligaciones, así como abstenerse de cualquier cargo o promesa privada que comprometa, en su caso, al Estado y, en su caso, al órgano público autónomo. El órgano interno de control del Instituto Electoral de Tamaulipas, debe tutelar por el buen desempeño y aplicación de los principios que rigen a las y los servidores públicos del mismo, así como sus principios rectores de la función electoral. Toda vez que van de la mano en su aplicación y desempeño. Lo anterior, para que de conformidad con las atribuciones establecidas en el artículo 10, deberán implementarse en mecanismos que prevengan actos u omisiones que pudieran constituir faltas administrativas. Desde luego, revisar el ingreso, egreso, manejo, custodia y aplicación de recursos que recibe el órgano autónomo vigilando siempre el manejo adecuado y correcto para evitar que se autoricen conductas antijurídicas que den motivo a la presentación de denuncias. Si bien es cierto, el órgano interno de control tiene a su cargo la investigación de trámites, substanciación y calificación de las faltas administrativas no graves, es importante que las y los servidores públicos que laboran en el Instituto y principalmente a los de nuevo ingreso, conozcan bien el ámbito de sus obligaciones y responsabilidades administrativas, para cumplir con los principios que se encuentran sujetos en términos de la ley. En términos generales, los servidores públicos de los órganos autónomos como el Instituto Electoral, se encuentran obligados a cumplir principios constitucionales como legales, y cumpliendo cabalmente, se puede considerar que la función pública se encuentra dentro del marco de la ley y no existe asomo alguno de responsabilidades y carácter administrativo, traduciéndose esto en un buen desempeño por parte de los

objetos obligados por la ley en la aplicación y uso de los recursos públicos. Sería, cuanto. Es cuanto, por el momento.

Presidenta: Muchas gracias. Pasaremos a la fase de preguntas y comentarios, por lo que pregunto si alguno de mis compañeros Diputadas, Diputados, desea participar y al entrevistado se le pide dar su respuesta al concluir cada una de las preguntas.

¿Quieren hacer el uso de la voz?

Tiene el uso de la voz el Diputado Juan Ovidio García García.

Diputado Juan Ovidio García García. Gracias. Bienvenido, Licenciado. Gracias por acudir a esta entrevista y yo le quisiera preguntar, en caso de ser directivo usted como titular del órgano interno de control ¿cuáles serían unas de sus propuestas? Gracias.

Maestro Oscar Becerra Trejo. Sí, con mucho gusto. Pues bueno, algunas de las propuestas que se pueden sugerir, hay que partir que todo emana precisamente de la ley, verdad. La Ley nos va a motivar precisamente, para llevar a cabo aquellas propuestas que vayan encaminadas a mejorar precisamente esa vigilancia, ese control, el adecuado funcionamiento. No hay que perder de vista que el órgano de control interno, trabaja y precisamente para que el órgano autónomo funcione y vaya al parejo, sí, de sus planes de trabajo, del ejercicio del gasto, si se hizo un gasto correcto.

Diputado Juan Ovidio García García. Muy bien.

Maestro Oscar Becerra Trejo. Para que pueda llevar a cabo el cumplimiento de sus funciones, si bien es cierto, el fin último del instituto del, uno de los fines del Instituto Electoral de Tamaulipas, es la organización de las elecciones, pues se tienen que hacer con transparencia absoluta y se deben llevar a cabo una revisión de cuentas de vida, correcta en, y con estricto aplicación de medidas.

Diputado Juan Ovidio García García. Muchas gracias. Gracias.

Presidenta: Tiene el uso de la voz el Diputado Javier Villarreal Terán.

Diputado Javier Villarreal Terán. Precisamente, el Instituto Electoral Tamaulipas, una de sus reglas es la imparcialidad, y observar la transparencia, ¿conoce algún caso de corrupción que se haya dado?

Maestro Oscar Becerra Trejo. Pues un caso de corrupción, más que nada me he enterado de faltas administrativas, que pudieran haber cometido servidores públicos,

pero un caso concreto así de corrupción, y que haya tenido una sentencia de tal grado, para que se haya calificado como tal, hasta el momento no recuerdo yo una en específico. Dentro de mi experiencia, si ha habido, casos en donde en determinados momentos servidores públicos han instruido con sus responsabilidades, con sus obligaciones y bueno, pues estos han sido sancionados, verdad. Tanto por la vía administrativa como por la vía penal ¿verdad?, digamos, en el caso de por ejemplo, en otras agendas que tenía Hacienda y Crédito Público, hubo casos en donde contribuyentes no declaraban sus mercancías, por ejemplo, en el caso de procedencia extranjera, y ya cuando se llevaban a cabo las, las verificaciones de los contribuyentes en su domicilio fiscal y el representante legal de la misma, en el caso de empresas morales, pues se seguían donde, se encontraba con que había irregularidades en todas esas actuaciones ¿no? desde el alta de la persona física o moral, los domicilios fiscales a veces no existían, en hacienda, perdón, así es. Pero en el caso de que concreto de la pregunta, no tengo yo un dato específico sí, si habrá habido faltas, faltas administrativas desde luego pero, pero no un caso así de corrupción que llame la atención.

Presidenta: Gracias. Agotada la ronda de preguntas y comentarios, se concede el uso de la palabra al entrevistado, para que sí así lo desea desarrolle la intervención general a la que tiene derecho para exponer sus conclusiones finales, no debiendo exceder los cinco minutos. Tiene el uso de la voz.

Maestro Oscar Becerra Trejo. Bien, pues. Al considerarse, al considerar determinada experiencia, en materia académica, más de 20 años trabajando también en la universidad, he impartido también derecho fiscal, derecho administrativo, materia aduanera también, el derecho electoral desde luego, ya casi 10 años dando la misma materia en la facultad de derecho aquí en nuestra Alma mater y la experiencia en la Auditoría Fiscal Federal, en la Secretaría de Hacienda y Crédito Público, donde practicábamos auditorías directas, revisiones de gabinete, procedimientos administrativos en materia aduanera, lo mismo se llevaban a cabo para verificar el cumplimiento de las obligaciones fiscales federales en impuestos internos y externos, para el debido cumplimiento de los impuestos como IVA, renta, IEPS, comercio exterior, entre otros. En la revisión de las legislaciones en determinar los créditos fiscales por las subadministraciones de auditoría fiscal y en su caso la subadministración de gabinete, así como el área de comercio exterior. Como director jurídico en la entonces Secretaría de Finanzas, dentro de las actividades se imponían sanciones en los procedimientos administrativos de los servidores públicos de la propia secretaría, oficinas fiscales, etcétera. Por el manejo de recursos públicos, cobro y custodia, etcétera. En mi paso por el municipio, estando en el departamento jurídico, asesoramos también a la tesorería, en su caso la tesorería municipal, para el cobro del impuesto predial. Durante mi desempeño como secretario ejecutivo del Instituto Electoral de Tamaulipas también llevamos a cabo procedimientos de revisión, que se revisó, que revisaba la unidad de

fiscalización, ¿sí?, por el uso de los recursos que se entregaron a los partidos políticos para las actividades ordinarias, actividades específicas de campaña y, en su caso, los de precampaña. Así también a los procedimientos administrativos sancionadores donde se determinaron resoluciones por faltas administrativas a la ley, en este caso a la Ley Electoral. Así mismo, de manera privada a contribuyentes, personas físicas, ya como abogado independiente, contracobro de cuentas federales no fiscales, por ejemplo, y antecobro de créditos fiscales ante el propio SAT. Lo anterior sin mencionar la experiencia que como académico, como ya lo mencioné impartiendo las materias de derecho fiscal, administrativo, electoral, procedimiento administrativo en materia aduanera y estudios a nivel posgrado, con diplomados y maestrías derecho fiscal y electoral el cual contribuye a mi inspiración al cargo que hoy convoca este Honorable Congreso, para este cargo por el cual estoy hoy aquí. De mi parte sería todo, agradecerles mucho la oportunidad de haber estado con ustedes y muchas gracias.

Presidenta: Agotados los objetos de la presente entrevista se da por concluida la misma agradeciendo a usted su asistencia a este acto, solicitando a Servicios Parlamentarios tengan a bien trasladar a esta sala de comisiones al siguiente aspirante. Gracias.

Presidenta: Bienvenida y gracias por atender la entrevista que fue programada y la cual se efectúa con fundamento en la Convocatoria emitida por este Congreso del Estado.

Presidenta: A continuación, mencionaremos los datos biográficos de la aspirante. Es licenciada en Administración por la Universidad Autónoma de Tamaulipas y Maestra en Política y Gobierno por el Colegio de Tamaulipas. Laboralmente, se ha desempeñado como Jefa de Departamento de Seguimiento a control interno, en la Contraloría Gubernamental del Estado, así como Actuario Ministerial en la Fiscalía General de Justicia del Estado. Actualmente es jefa de los departamentos de seguimiento a la transparencia y de políticas anticorrupción en la Contraloría Gubernamental del Estado. Bienvenida.

Presidenta: Prosiguiendo con el desarrollo de la entrevista, se concede el uso de la palabra a la Ciudadana Gladys Teresa Torres Castillo, para que dé a conocer el documento general, cuya lectura no excederá de 20 minutos, por su pensamiento y planteamientos de actuación en el encargo para el que participa. Tiene el uso de la voz.

Licenciada Gladys Teresa Torres Castillo. Muchas gracias, buenos días, Diputada, Diputados, muchas gracias por el espacio. Muchas gracias por el espacio y por el tiempo para esta entrevista. Bueno, como ya lo comentan, es mi intención estar participando como aspirante al cargo del Órgano Interno de Control del Instituto

Electoral de Tamaulipas. La función principal de un órgano interno de control es garantizar que el ejercicio de los recursos públicos, humanos, financieros y materiales, se implementen de acuerdo a como lo marca el artículo 134 Constitucional, de una manera eficaz, eficiente, con economía, transparencia y honradez. Todo esto, para el logro de la visión y objetivo del ente, y con ello pues generar valor al público, a la ciudadanía que es la función principal de todo ente público. Para ello, es necesario supervisar la actuación de todas las personas servidoras públicas que integran la institución y que estos están dentro de un marco ético y en estricto apego a la legalidad, con ello contribuyendo a combatir posibles actos de corrupción. En este sentido, el ámbito de acción del órgano interno de control está el preventivo, el efectivo y el correctivo. En el preventivo, que considero es el más importante, aquí pues se va a promover la implementación de acciones que permitan controlar, disuadir posibles faltas administrativas, en este campo, es importante la promoción de la implementación del sistema de control interno institucional. En Tamaulipas, estuve participando, tengo ya 15 años en el servicio público y en el 2013 participé en la implementación de la normativa en cuanto al sistema de control institucional y la coordinación de este sistema, la implementación de este sistema en las dependencias y entidades del Gobierno del Estado. La normativa vigente por el momento, son las normas generales de control interno y está en los lineamientos del modelo estatal del control interno, las disposiciones y el manual administrativo de aplicación general en materia de control interno, estos tres documentos nos dan todo un contexto y las bases para poder implementar ese sistema, adecuar y adoptar un sistema de control interno en cada institución. En cada institución es diferente, cada control interno pues va depender de las características y el contexto en el que se desempeña la institución, pero aquí bueno, entra en cada una de las normas la primera que es el ambiente de control, pues es la que marca la razón de ser en la institución en este encontramos manuales, el reglamento el marco jurídico incluyendo el reglamento inferior, encontramos el instituto orgánico, pues está diseñada de manera adecuada, que sea eficiente. En cuanto a las personas servidoras públicas, que estas estén capacitadas, que exista esta capacitación de manera constante y permanente, para el buen desempeño de sus funciones; en la segunda norma, que es administración de riesgos, pues esta como su nombre lo indica, el poder analizar los riesgos que existen en las instituciones, sean internos o sean externos y enfocarnos en los medios de corrección para poder prevenir en los que se presenten este tipo de faltas, que se presentan en las instituciones y llevar a cabo acciones. El tema de ética, también muy importante dentro de la prevención, el poder generar en las personas servidoras públicas, fomentar que se actúe bajo los principios y valores que nos marcan los códigos correspondientes, cada institución debe tener sus códigos de ética, sus códigos de conducta. En el enfoque detectivo, se orienta las diversas actividades de fiscalización, hablemos de auditorías a revisiones, creo que, y, considero importante que estas revisiones sean más en el ejercicio, durante el ejercicio más que al finalizar o en ejercicios anteriores, porque si

bien se pudo dar alguna mala práctica, pues ya no vamos a poder corregirla. Entonces, vamos a actuar como de manera preventiva. En atención de quejas y denuncias, aquí también es importante porque a través de ellas vamos a poder encontrar oportunidades de mejora o posibles deficiencias que vamos, que vamos a poder implementar control. En el enfoque correctivo, se trata de encontrar la causa raíz que origina las faltas y actuar en consecuencia. Es importante ir a la raíz de las situaciones que se nos presentan. Algunas veces, se presentan las observaciones por parte de los fiscalizadores y lo que hacemos es solventar en la observación que se está realizando; sin embargo, bueno, hay una vigente que es necesario atender para que esta falta no se siga presentando, y esto pues nos va a permitir diseñar y modificar controles o en su caso eliminar los obsoletos, y en caso de, pues cuidar el debido proceso de las presuntas faltas administrativas hasta su resolución. Estas tres vertientes, la preventiva, la detectiva y la correctiva, pues son aplicables a todo ente público, recordando que las acciones y controles diseñados implementados son distintos en cada uno de ellos. Como les comentaba, todo depende del contexto que se desarrolle de las características particulares del mismo. Lo anterior, nos va a permitir evaluar el desempeño de la institución a través de la generación de indicadores que nos pueda permitir medir el avance o grado de implementación de los controles. Al ocupar la titularidad del órgano interno de control, en el IETAM, se trabajará para dar cumplimiento a las funciones y obligaciones encomendadas en la normativa aplicable, considerando la implementación de las tres vertientes citadas anteriormente; sin embargo, no perdiendo de vista el sentido preventivo como pilar fundamental de la actuación del órgano interno de control, con el objetivo de contribuir a combatir la corrupción.

Diputado Juan Ovidio García García. Muchas gracias.

Presidenta: A continuación, pasaremos a la fase de preguntas y comentarios, por lo que pregunto si alguno de mis compañeros Diputados desea participar y al entrevistado se le pide dar sus respuestas al concluir cada una de las preguntas.

Tiene el uso de la voz la Diputada Guillermina Magaly Deandar.

Diputada Guillermina Magaly Deandar Robinson. Sí, bienvenida aquí al Congreso, muchísimas gracias. Yo quisiera preguntarle ¿qué estrategias específicas impulsaría para combatir la corrupción desde el órgano interno de control?

Licenciada Gladys Teresa Torres Castillo. Bueno, lo primero pues, como comentaba, el mecanismo de prevención, uno sería el fomentarlo en gestionar dentro de la institución, primero que se cuente con la normativa que marque, y que especifique cual es la actuación que debe de tener el servidor público que forma parte de la institución,

darla a conocer, difundirla, campañas de inducción, capacitación, ponerla a todos los servidores públicos de la institución y pues llevar a cabo verificaciones periódicas de la percepción que tengan los mismos servidores públicos, para poder detectar las áreas de oportunidades. Y en caso de que se presenten acciones o faltas a estos códigos o actos de corrupción que siguen hacer denunciados por la ciudadanía, por los mismos servidores públicos, pues poder actuar y llevar a cabo las investigaciones y que el proceso sea, tal como debe ser, apegado al derecho y que los servidores públicos y todos pues, se den cuenta de que se van a llevar a cabo acciones que si va haber consecuencias, que si van a ver sanciones, porque, digo, creo que de esa manera quedaría claro a todos que el apego a los principios y valores es lo fundamental.

Diputado Juan Ovidio García García. Gracias.

Presidenta: Tiene el uso de la voz Diputado Javier Villarreal Terán.

Diputado Javier Villarreal Terán. Sí, a veces, cuando llegan los servidores públicos a una posición como la que está buscando, exponiendo a ocupar, vemos que, es como comer, unos usan una cuchara y otros un tenedor y es aparentemente lo mismo ¿Qué implementos de seguir correcto modelo de control que tu podrías usar para mejorar, para dejar huella en este, en caso de ser elegido como Titular del Órgano Interno de Control, cuáles serían unas propuestas de avanzada, que digas, quiero dejar huella en esta institución?

Licenciada Gladys Teresa Torres Castillo. Bueno, me basaría en la implementación del sistema de control interno como a tal, tal como lo marca la normativa, dejar los elementos estructurados, formalizados, verificar que sean eficientes, que sean efectivos y asegurarme que los servidores públicos los están implementando. Muchas veces generamos elementos de control por...

Diputado Javier Villarreal Terán. Voy a interrumpir ¿ahorita no lo están haciendo?

Licenciada Gladys Teresa Torres Castillo. ¿El IETAM cuenta? Sí cuenta con normativas, sí cuenta con elementos normativos, con controles, sin embargo, no los disuelvo, pero yo como ciudadana no los visualizo como algo apegado, entonces, lo primero al llegar es checar el diagnostico, ver de qué manera vamos implementando, ver si los servidores públicos lo ven así como un control interno, si hay una retroalimentación en cada una de las áreas, donde están midiendo sus objetivos, donde estén midiendo el logro de sus metas, al final de cuentas el sistema de control interno lo que busca es eso, el logro de objetivos y metas, para lograr su visión. Entonces, sería esto y generar esta evaluación del desempeño que comentaba pero de manera periódica, para poder mantener informados a los titulares de la institución sobre el

desempeño y en caso de que no se estén logrando metas y objetivos, pues poder establecer acciones en su momento, que sean oportunas, que sean adecuadas para que puedan lograrlo.

Presidenta: Tiene el uso de la voz el Diputado Juan Ovidio García García.

Diputado Juan Ovidio García García. Gracias, Gladys, bienvenida, buenos días. Una pregunta muy sencilla ¿Qué te motiva a ser titular de este órgano de control?

Licenciada Gladys Teresa Torres Castillo. Pues crecimiento profesional, personal y mejoría.

Diputado Juan Ovidio García García. Muchas gracias.

Presidenta: Agotada la ronda de preguntas y comentarios, se concede el uso de la participación a la entrevistada, para que si así lo desea desarrolle la intervención general a la que tiene derecho para exponer sus conclusiones finales, no excediendo los 5 minutos. Tiene el uso de la voz

Licenciada Gladys Teresa Torres Castillo. Gracias. Bueno, pues una conclusión muy concreta. El hoy se va contribuir a dar certeza a la actuación en el desempeño de su misión y el logro de objetivos. La confianza se va a lograr, implementando sus controles que sean efectivos, que sean eficientes. Sin embargo, pues es necesario fomentar en las personas servidoras públicas que lo integran, convicciones y hábitos de actuar, bajo los principios y valores que rigen desde nuestra Constitución, la Ley de Responsabilidades y en su momento pues el código de ética y conducta que tenga la institución.

Diputado Juan Ovidio García García. Gracias.

Presidenta: Agotados los objetivos de la presente entrevista, se da por concluida la misma, agradeciendo su asistencia a este acto. Solicito a Servicios Parlamentarios tenga a bien trasladar a esta sala de comisiones al siguiente aspirante. Muchas gracias

Presidenta: Le damos la más cordial bienvenida a este Poder Legislativo, gracias por atender la entrevista que fue programada y la cual se efectúa con fundamento en la Convocatoria emitida por este Congreso del Estado.

Presidenta: A continuación, leeremos los datos biográficos del aspirante. Es Licenciado en Derecho por la Universidad Autónoma de Tamaulipas, contador público y auditor por la Universidad Miguel Alemán División Victoria. Laboralmente, se ha desempeñado

como Oficinista en la Junta Especial Número Dos de la local de Conciliación y Arbitraje del Estado, así como Auditor Operativo de la Contraloría General del Instituto Electoral de Tamaulipas. Actualmente se desempeña como coordinador de auditores del órgano interno de control del Instituto Electoral de Tamaulipas. Bienvenido.

Presidenta: Prosiguiendo con el desarrollo de la entrevista, se concede el uso de la palabra al Ciudadano Ricardo Zapata Delgado, para que dé a conocer el documento general, cuya lectura no excederá de los 20 minutos, sobre su pensamiento y planteamientos de actuación en el encargo para el que participa. Tiene el uso de la voz.

Licenciado Ricardo Zapata Delgado. El suscrito, cursé la Licenciatura en Derecho de la Universidad Autónoma de Tamaulipas y posteriormente la carrera de Contador Público y Auditor en la Universidad Miguel Alemán, ambas instituciones educativas en el Campus Ciudad Victoria, Tamaulipas. Desde el año 2012 a la fecha actual, he robustecido mi trayectoria profesional y laboral, dentro del IETAM. Por lo que he tenido la gran oportunidad de explorar la materia político-electoral, particularmente, desde el ámbito de la revisión y fiscalización de los recursos públicos que se asignan a dicho organismo autónomo. Pues desde el año en cita he venido ejerciendo y colaborando en área de la entonces Contraloría General, hoy denominado Órgano Interno de Control, habiendo acumulado experiencia en la revisión de los ingresos, egresos, manejo, custodia y cualquier aplicación o destino de los recursos del Instituto, ya sea de manera ordinaria o por motivo de la organización de cinco procesos comiciales locales y dos de ellos con correcciones. Las perspectivas que haré referencia, son las correspondientes a mi desempeño como coordinador en el referido órgano de control. En este sentido, considero que el venir ejerciendo por casi 10 años dentro del Órgano Interno del Control del IETAM, me ha permitido adquirir grandes conocimientos y ganar experiencia, principalmente en temas de control, revisión, manejo, custodia de los recursos públicos, los cuales se han ejercido de una manera transparente y apegados al marco de la legalidad. Así como el procedimiento de investigación por actos u omisiones que pudieran constituir responsabilidades administrativas de las personas servidores públicos y de particulares cuya conducta pudiera estar vinculada, actividad en la que se coadyuva con autoridad investigadora escrita a este Órgano Interno de Control. Amén de que a lo largo de mi trayectoria laboral me ha sido posible participar en múltiples cursos de capacitación de la materia que nos ocupa en esta convocatoria, los cuales han sido impartidos por instancias oficiales, dicha preparación en la actualidad me permite tener una óptica más amplia de la importancia que tienen los Órganos de Control en el sistema gubernamental y de administración pública de nuestro país. Así mismo, soy un convencido de que un profesionista debe estar inmerso en una dinámica de un constante aprendizaje, ello con la finalidad de que pueda ejercer su trabajo con plenitud y responsabilidad. Desempeña adecuadamente las funciones que se requiere en cada encomienda, pensamientos. La democracia, al ser un pilar fundamental en el

desarrollo de una nación o entidad, esto hace notorio el rol que desempeña el IETAM en la organización de elecciones de los tres órganos de gobierno de Tamaulipas, pues es evidente que las obligaciones, atribuciones ejercidas se encuentran estrechamente relacionadas con otros aspectos y conceptos como la certeza, legalidad, transparencia, rendición de cuentas, autonomía, así como todos aquellos principios en los que descansan los derechos de la ciudadanía Tamaulipeca para votar y ser votados. En la administración pública, ya sea Federal o Estatal, es muy importante el papel que realizan los Órganos Internos de Control, pues no solamente fungen como órgano revisor de cuentas, sino que su función es mucho más amplia, porque además son responsables de ejecutar un sistema de control y los procedimientos que tiene como finalidad detectar, prevenir, sancionar y, en su caso, erradicar todas aquellas conductas que por muchos años subsistieron en el interior del sistema gubernamental. Sin duda alguna, la operatividad de los Órganos Internos de Control permite eficientar y elevar los estándares de calidad de las instituciones como las que es el IETAM, desde mi visión particular, las últimas dos décadas los Órganos de Control han cobrado especial relevancia en el desarrollo de la función pública, no solo por trascendencia de actuación, sino porque las resoluciones emitidas por dichos órganos han generado situaciones que de poco a poco han permitido la disminución de los casos de corrupción, la autonomía de la que se ha dotado y respecto a su esfera de actuaciones, son factores que abonan y fortalecen el ejercicio responsable de sus facultades a la hora de instrumentar procedimientos de investigación, provocando que las resoluciones sean objetivas y con estricto apego a derecho. Por lo tanto, en caso concreto, del Órgano Electoral Tamaulipeco, contar con un Órgano Interno de Control, que con autonomía cuente con la alineación a los objetivos y funciones, es fundamental para el cumplimiento y buen desarrollo de las funciones del IETAM. Ahora bien, el artículo 126 de la Ley Electoral de Tamaulipas, establece un catálogo de atribuciones que deberá ejercer la persona titular del Órgano interno de control del IETAM, además de muchas otras normativas que le son aplicables, tales como: Ley General de Responsabilidades Administrativas, Ley de Responsabilidades Administrativas del Estado de Tamaulipas, Ley del Sistema Estatal Anticorrupción, Ley de Transparencia de Acceso a la Información Pública del Estado de Tamaulipas, Ley de Extinción para la Administración Pública del Estado de Tamaulipas, sus Municipios, Reglamento interno del Instituto Electoral de Tamaulipas, Manual de Normas Administrativas en materia de Recursos Humanos, Manual de Normas Administrativas en Materias de Recursos Materiales y servicios generales del Instituto Electoral de Tamaulipas, Manual de normas Administrativas para la Operación de Recursos Financieros del IETAM. Planeación de actuación. Como ya lo manifesté en líneas anteriores, los órganos internos de control y las áreas que lo integran, poseen la facultad para conocer, atender y resolver los asuntos que se encuentran en el ámbito de su competencia, dejando a su estricta responsabilidad la forma de atención y resolución de los mismos, observando en todo momento los principios y directrices que rigen la actuación de los servidores públicos,

además de ceñirse a la transparencia y rendición de cuentas. Desde mi perspectiva, considero que con responsabilidad debemos procurar el fortalecimiento y estructura de las áreas que integran el órgano interno hacia el interior del IETAM, dotando de atribuciones que permiten, en el caso de ser necesario, generar algunas áreas de responsabilidad, en las que se delegan funciones, o bien, encausar a las ya existentes, esto con la única finalidad de hacer más eficiente las tareas que se llevan a cabo, por ejemplo, desde mi visión particular, es necesario tener un área de investigación, que se encargue exclusivamente de resolver quejas y denuncias, si bien es cierto, a la fecha se desahogan las quejas y denuncias, esta función recae sobre la figura del auditor normativo. Por lo que estimo, que lo ideal sería formar la unidad de investigación, la cual deberá ser robustecida por la figura de un especialista en derecho, provocando dotar de mayor certeza y legalidad a la resolución que emita el órgano interno de control. Ahora bien, no quiero dejar pasar la oportunidad para referirme al tema de la corrupción, como un vicio de legalidad, que se presentó por mucho tiempo en las administraciones públicas de toda índole. Sin embargo, la actuación de los órganos de control, han sido una estrategia fundamental para inhibir las malas prácticas de antaño. Por eso, además de lo ya expuesto, considero fundamental el trabajo del órgano interno de control. En caso particular del IETAM, estimo que desde hace mucho tiempo se ha venido realizando un trabajo de vigilancia normativa constante, adecuado a los principios éticos y profesionales, creando sinergia notable, pues los trabajos en coordinación con la dirección de administración y otras áreas del instituto, ha dado resultados positivos, ya que las labores de auditoría realizadas se identifican con las labores de fiscalización continua o permanente, de acompañamiento en tiempo real o paralelo a la propia gestión administrativa que permite la revisión cotidiana, operación tras operación por el órgano interno de control, pero como las buenas prácticas que debe guiar la actuación y funcionamiento de toda autoridad o institución política, pública, perdón. Finalmente, hago manifiesto mi compromiso institucional de mantener el nivel de responsabilidad, profesionalismo, así como el lado humano que me ha caracterizado durante mi trayectoria personal, profesional y laboral, de continuar trabajando sumando esfuerzos para la consecución de los objetivos legales establecidos para el organismo electoral de Tamaulipas. Por lo anteriormente expuesto, reitero el interés de participar en la convocatoria de ser designado como titular del órgano interno de control del IETAM.

Presidenta: Muchas gracias. A continuación, pasaremos a la fase de preguntas y comentarios, por lo que solicitaría a los diputados, quien guste participar y al entrevistado se le pide dar sus respuestas al concluir cada una de las preguntas.

¿Algún Diputado o Diputada?

Tiene el uso de la voz el Diputado Javier Villarreal Terán.

Diputado Javier Villarreal Terán. Hola, don Ricardo, bienvenido. Desde tu perspectiva, ¿qué departamento, con tu visión, te enfocarías primero en el que llamaste vicio de la legalidad para mejorar con eficacia y eficiencia la institución?

Licenciado Ricardo Zapata Delgado. ¿En qué departamento me enfocaría? Yo creo que principalmente, no es un como tal un vicio de la legalidad, pero sí bien es cierto, en la actualidad la investigación está tomando mucho auge por el tema del sistema de anticorrupción y todas las leyes que se han aprobado a partir del 2017. El área de investigación es un área muy delicada, en la cual debemos de enfocarnos y generar mayor trabajo, mayor certeza y mayor legalidad.

Presidenta: Gracias. Tiene el uso de la voz el Diputado Juan Ovidio García García.

Diputado Juan Ovidio García García. Gracias, bienvenido, Ricardo. Te haré una pregunta ¿Conoces tú las funciones del Órgano Interno del IETAM?

Licenciado Ricardo Zapata Delgado. Sí las conozco. Prácticamente es la fiscalización de los recursos asignados al Instituto, recibir quejas, denuncias, realizar procedimientos de investigación y, en su caso, substanciar procedimientos administrativos.

Diputado Juan Ovidio García García. Gracias.

Presidenta: Muchas gracias. Tiene el uso de la voz la Diputada Guillermina.

Diputada Guillermina Magaly Deandar Robinson. Sí, muy buenas tardes ya, ahora sí, bienvenido a este Congreso. Ricardo ¿Qué estrategias impulsarías para combatir la corrupción desde el Órgano Interno de Control?

Licenciado Ricardo Zapata Delgado. Yo creo que principalmente, haciendo las observaciones específicas en materia de adquisiciones. Desde el seno, existe el comité de compras, en el cual se tiene participación con voz, ahí haciendo la revisión y haciendo las observaciones respectivas se combatiría la corrupción.

Diputado Juan Ovidio García García. Gracias, Ricardo.

Presidenta: Gracias. Agotada la ronda de preguntas y comentarios, se le concede el uso de la palabra al entrevistado, para que si así lo desea desarrolle la intervención general a la que tiene derecho, para exponer sus conclusiones finales, no excediéndose de los 5 minutos. Tiene el uso de la voz

Licenciado Ricardo Zapata Delgado. Pues primero que nada agradecer el espacio que nos otorgan, porque con esta convocatoria también le dan legalidad, certeza, transparencia a la designación como Titular del Órgano Interno del Control. Reiterar que tengo la capacidad, los conocimientos para desempeñar el puesto y de verme favorecido con la designación las funciones se harán con estricto apego a la ley.

Presidenta: Muchas gracias. Agotados los objetivos de la presente entrevista se da por concluida la misma, agradeciendo a usted su asistencia a este acto. Solicitando a Servicios Parlamentarios tenga a bien trasladar a esta sala de comisiones a la siguiente participante.

Presidenta: Le damos la bienvenida a este Poder Legislativo, gracias por atender la entrevista que le fue programada y la cual se efectúa con fundamento en la Convocatoria emitida por este Congreso del Estado.

Presidenta: Vamos a mencionar los datos biográficos de la aspirante. Es licenciada en Derecho y maestra en Derecho Civil por la Universidad Autónoma de Tamaulipas. Ha ocupado los cargos de Oficial Judicial, así como Titular del Centro de Estudios, ambos del Tribunal Electoral del Estado de Tamaulipas. Actualmente es Titular de la Oficialía de Partes del Tribunal Electoral del Estado. Bienvenida.

Presidenta: Prosiguiendo con el desarrollo de la entrevista, se concede el uso de la palabra a la Ciudadana Diana Cecilia Trejo García, para que dé a conocer el documento general, cuya lectura no excederá de los 20 minutos, sobre su pensamiento y planteamientos de actuación en el encargo para el que participa. Tiene el uso de la voz.

Licenciada Diana Cecilia Trejo García. Muchas gracias. Muy buenos días, Diputada, Diputados y presentes, es un gusto para mí estar presente en este proceso democrático que ustedes como Congreso, como casa del pueblo, nos dan la oportunidad tanto a hombres como a mujeres para poder participar de manera libre y voluntaria. A continuación, expondré mi pensamiento y planteamiento de actuación que me han llevado a tomar la decisión de participar como aspirante en esta convocatoria pública, para participar en el procedimiento de designación, particularmente para la titularidad del Órgano Interno de Control del Instituto Electoral del Estado de Tamaulipas. A lo largo de mi experiencia he tenido la oportunidad de laborar en un primer momento en el ámbito privado, en donde me desempeñé en diversas áreas de la empresa del ramo de exhibición de películas cinematográficas, videos y materiales audiovisuales, lo cual me permitió adquirir conocimientos en temática de manejo de recursos. Asimismo, me he desempeñado dentro del ámbito electoral, lo que me ha permitido conocer y vivir cara a

cara diversos procesos electorales y vislumbrar la importancia del correcto desempeño y funcionamiento de las autoridades electorales, tanto administrativas como jurisdiccionales. Es por ello, que tomé la decisión a esta aspiración. La materia electoral es sin duda un parteaguas en la democracia mexicana, en particular, la actuación del IETAM en la entidad tamaulipeca, es de suma importancia y trascendencia. Por lo tanto, fue su efectivo desempeño ha derivado del aporte individual. Así como del trabajo que en conjunto las y los servidores públicos que integran esta importante institución realizan, adaptando su actuar a las exigencias y necesidades ciudadanas, apegado su labor a los principios que rigen la materia. Por lo que es necesario seguir coadyuvando en la mejora y perfeccionamiento de su función. Es oportuno hacer mención, que derivado de encuestas efectuadas por la Organización Internacional de Transparencia, mediante las cuales se puede verificar el índice de percepción de la corrupción percibida por el sector público, es observable que en el año 2022 México aún se encontraba en la posición 124 de 180 países, por lo que es evidente que exista una preocupación social de manera generalizada en todo el país. Para regular los altos índices de corrupción en el país, fue necesario implementar el Sistema Nacional Anticorrupción, mismo que se replicó en la entidad como Sistema Estatal Anticorrupción de Tamaulipas, con el propósito de combatir la corrupción, aumentar la transparencia y fortalecer la confianza de los ciudadanos en las instituciones públicas. Apoyando su función en los órganos internos de control, los cuales cumplen con la sustancial encomienda de prevenir para las administrativas y actos de corrupción, con el objetivo de fortalecer la confianza ciudadana, fomentando valores y realizando acciones que incidan de forma positiva en el Estado. Es oportuno señalar, que la constante capacitación de profesionalización el Órgano Interno de Control será un tema fundamental para lograr que este sea percibido como un área de apoyo estableciendo estrategias claras de comunicación con todas las áreas que integran el IETAM, con la finalidad de que las y los servidores públicos tengan conocimiento pleno de la labor y funcionamiento del órgano, es necesario coadyuvar en todos aquellos casos específicos o sustantivos que inquieten al personal para evitar faltas administrativas o actos de corrupción, mis objetivos como Titular de Órgano Interno de Control del Instituto Electoral del Estado, serán fortalecer la confianza institucional bajo el amparo de los principios rectores del servicio público, vigilar que las y los servidores públicos se conduzcan en los términos que establecen las leyes aplicables, demandar el cumplimiento de la responsabilidades administrativas, así como promover la transparencia de los recursos financieros, materiales y humanos de la institución, todo ello con la finalidad de lograr metas y objetivos de la institución en forma clara con calidad y con el uso mínimo de recursos, como herramienta principal de mi plan de trabajo, es prevención apoyada con la capacitación, lo que conllevará realizar tareas con apoyo de las áreas del Instituto Electoral, áreas específicas de capacitación, comunicación e informática, con la finalidad de fortalecer al cultura de legalidad esto es, difundir el marco normativo que nos aplica como servidores públicos, pero de una

manera clara y didáctica, que todas y todos logremos comprenderlo, haciendo énfasis en el cumplimiento de las responsabilidades administrativas. Además, debemos fomentar e implementar la práctica de valores institucionales y su integración en el ámbito laboral, de igual modo, se debe promover que se eleve el nivel de profesionalización de los servidores públicos del instituto. Aunado a lo anterior, mi plan de trabajo es una propuesta integral, principalmente compuesta por siete acciones.

Diagnóstico: Se realizará con la finalidad de obtener la información suficiente de las áreas de auditoría, para identificar los posibles factores de riesgo que impidan el cumplimiento de metas y objetivos de los servidores públicos del instituto, con base a dichos resultados se elaborará un plan de acción con la intención de difundirlo en forma clara y breve al interior del instituto, pero principalmente en las áreas donde se detecten posibles deficiencias en el servicio, instauración de un sistema de control interno institucional, con base principalmente en la diversa normativa materia de control aplicable, pero también en el manual administrativo de aplicación general en materia de control interno del estado, con el objeto de identificar las debilidades de las áreas. Además, se sugiere que en este tema, se instauren los procesos de administración de riesgos, que permitan disminuir la incidencia de factores de riesgo, con el objeto de identificar las debilidades de las áreas.

Práctica en las auditorías internas: con la finalidad de verificar el cumplimiento de metas y objetivos de los servidores públicos en sus áreas de adscripción, la cual, además se verá reforzada con el seguimiento que se haga a dichas observaciones y recomendaciones, asegurándonos que se brinde atención en tiempo y forma.

Cumplimiento de responsabilidades de los servidores públicos: como titular del órgano interno de control, se promoverá el cumplimiento de responsabilidades en tiempo y forma, principalmente aquellas relacionadas con los procesos de presentación de declaraciones patrimoniales, de conflictos de intereses, así como de declaración fiscal cuando resulte procedente, así mismo, en aquellos casos que se requiere el cumplimiento de procesos de entrega-recepción,

5. **Implementación de procedimientos de responsabilidad administrativa:** en aquellos casos en los que se presentan denuncias por incumplimiento de obligaciones, por parte de servidores públicos del Instituto, así como cuando se advierta la posible comisión de faltas administrativas, la autoridad investigadora del órgano interno, iniciará las investigaciones correspondientes y, en su caso, se sancionarán las faltas administrativas reconocidas en la normativa aplicable.

6. **Difusión:** es fundamental que se brinde la difusión permanente del funcionamiento del órgano interno, ya que es evidente, que aún en la actualidad existe un desconocimiento de sus función, tanto al interior como exterior de la institución, por lo que creo, que es necesario e idóneo, crear un rubro específico del órgano interno de control dentro de la página oficial del instituto, para que exista verdaderamente un fácil acceso a la información tocante al órgano de control, recordando que una de las funciones principales es la transparencia y la rendición de cuentas a la ciudadanía. De igual manera, realizar sinergias con las áreas de comunicación e informática, para difusión relativa a este órgano en las diversas

redes sociales de la institución, tomando en consideración de igual manera, el Código de ética. 7. Y por último, implementación de mecanismos idóneos de denuncia, derivados del desconocimiento de las y los servidores públicos, así como de la ciudadanía general, es primordial y necesario implementar mecanismos de denuncia, como el buzón de queja y denuncias de manera física en un lugar visible, así como digital dentro del rubro específico del órgano interno de control o directamente en el inicio de ingreso, en la página oficial del IETAM. Proveyendo en todo momento el fácil acceso, para todas y todos. Es cuanto. Gracias.

Presidenta: Muchas gracias. Pasaremos a la fase de preguntas y comentarios, por lo que voy a solicitar si algún compañero Diputado, Diputada desea participar, y al entrevistado se le pide dar sus respuestas al concluir cada una de las preguntas. ¿Desean participar? Tiene el uso de la voz el Diputado Javier Villarreal Terán.

Diputado Javier Villarreal Terán. Bienvenida, Diana, a este Congreso, viendo tu evolución y tu carrera en el área electoral, veo estás informada en lo que sucede en el país, en las cuestiones de corrupción y como se ha previsto abatirla también a nivel local, te preguntaríamos ¿Qué herramientas pensarías implementar, para evaluar y diagnosticar la situación que se encuentra ahora en el Instituto Electoral?

Licenciada Diana Cecilia Trejo García. Muchas gracias, Diputado. Agradezco la atención de ustedes y del público en general que nos está viendo en las transmisiones en vivo. Mi idea primordial es, primeramente, al llegar al Instituto hay que hacer un diagnóstico de manera general, realizar las auditorías que sean pertinentes, verdad, para ver los procedimientos que se llevan a cabo dentro de la institución, tanto técnicos como administrativos, para poder tener el conocimiento verdaderamente de la, del caso en el que se encuentra ahorita el IETAM, porque, al momento en que uno ingresa como ciudadano, verdad, como ciudadano de a pie, a la página de la institución, no está un fácil acceso, que es otra cosa que yo implementaría verdad, en dado caso que se me dé la oportunidad. No existe un rubro específico del órgano interno de control dentro de la página del IETAM, y siento, como ciudadana, que es algo primordial, si uno como profesional desconoce a veces la labor de los órganos internos, de las áreas que incluyan al instituto, pues es evidente que hay un desconocimiento, tanto de la ciudadanía como de los servidores públicos. Entonces, tenemos que ciudadanizar los procedimientos, tenemos que hacer visible, tenemos la obligación y la encomienda de rendir cuentas de transparencia de transparencia a la ciudadanía, porque esa es la función principal de la creación de anticorrupción, tanto nacional como estatal

Presidenta: Muy bien. Tiene el uso de la voz el Diputado Juan Ovidio García García.

Diputado Juan Ovidio García García. Sí, gracias. Bienvenida Diana, buenas tardes, bienvenida aquí al Congreso de Tamaulipas. Yo tengo dos preguntas. La primera sería, cuál perfil considera tú que debe tener la persona que ocupe el cargo a titular del órgano de control del IETAM, esa sería mi pregunta. Y la segunda pregunta sería: ¿Qué te motivó a ser una de las aspirantes a este cargo?, gracias.

Licenciada Diana Cecilia Trejo García. Gracias, Diputado. Le agradezco. Creo que los perfiles que manejan dentro de la convocatoria son idóneos; sin embargo, yo creo que mi perfil como abogada, como licenciada en derecho, con la experiencia que he tenido en el ámbito electoral, creo que es un fuerte mío, porque dentro de la institución ya se cuenta con, dentro del órgano interno verdad, del área del órgano interno existe una coordinación de auditores, existe personal capacitado y profesionalizado en áreas contables, en áreas administrativas; entonces, creo que mi perfil va enfocado, abonaría mucho porque creo que podría dar el causal legal correspondiente, de igual forma apoyar el equipo de trabajo verdad, que en dado caso si se me da la oportunidad. Entonces, creo que sí me creo apta, humildemente, me creo apta para el puesto y en cuanto a la otra pregunta, bueno y aparte, pues lo que pude observar dentro de la página del IETAM, me di cuenta que solamente hay una mujer, una auditora, porque la persona que está de titular ahorita, es hombre. El coordinador de auditores es hombre, hay un auditor hombre, otro auditor mujer y otra figura que ahorita no traigo en la mente, pero es hombre, entonces, creo que también la alternancia de género, abona mucho, abona mucho en el servicio público y ahora con la reforma de paridad de todo del 2020, pues es un tema sumamente importante que se debe, pues considerar y que abona verdad a la función pública en todo momento.

Diputado Juan Ovidio García García. ¿Qué te motivo?

Licenciada Diana Cecilia Trejo García. Ah perdón, sí. Pues me motiva el vivir el proceso cara a cara, este que los procesos electorales nunca son iguales, o sea, siempre hay cuestiones nuevas, se viene lo de la votación anticipada, o sea, siempre hay retos, siempre hay retos institucionales. Entonces, de ahí también los manuales de lineamientos, todos tenemos que estar viendo verdad todos, se viene los consejos distritales, municipales, hay que estar en muchas cuestiones que necesitan muchos ojos, este los lineamientos y manuales, pues tiene que estar actualizados y como la legislación verdad, siempre hay cambios en la legislación y los cambios sociales siempre exigen pues cambios normativos dentro de las instituciones, verdad, federal, estatales, locales y eso es mi motivación.

Diputado Juan Ovidio García García. Muchas gracias.

Presidenta: Muchas gracias. Agotada la ronda de preguntas y comentarios se concede el uso de la palabra al entrevistado para que si así lo desea desarrolle la intervención general a la que tiene derecho para exponer sus conclusiones finales, no excediendo los 5 minutos, tiene el uso de la voz.

Licenciada Diana Cecilia Trejo García. Gracias. Recapitulando debemos prevenir la comisión de faltas administrativas y hechos de corrupción, difundir la legalidad y capacitar al personal del instituto en estos temas. Para ello, implementaremos acciones en mi plan de trabajo que son, como ya lo mencioné, realizar un diagnóstico para valorar los estados de los procesos de trabajo que nos anteceden, implementar un sistema de control interno institucional, practicar auditorías internas de manera permanente, promover el cumplimiento de responsabilidades administrativas, particularmente los procesos formales que emanan de las leyes e instruir y sustanciar los procedimientos administrativos a que haya lugar, efectuar la difusión constante de material que abona a la función del Órgano Interno de Control e implementar mecanismos idóneos de queja y denuncia. La importancia de identificar y acotar los riesgos es sumamente importante, con la finalidad de evitar afectar los procesos democráticos por conductas no deseadas por las y los servidores públicos del instituto. Como conclusión, quiero señalar que formar parte de la administración pública, es un honor, sin importar el cargo que ocupemos, pero revisar a quien revisa, es un compromiso de servicio con altos estándares de responsabilidad, labor que sin duda alguna de ser el caso desempeñaré de forma crítica, objetiva y justa, atendiendo en todo lugar a los principios que rigen la labor de los órganos internos de control, conduciéndome en todo momento de manera objetiva e imparcial. Muchas gracias.

Presidenta: Agotados los objetivos de la presente entrevista, se da por concluida la misma agradeciendo a usted su asistencia a este acto, solicitando a Servicios Parlamentarios tengan a bien trasladar a esta sala de comisiones al siguiente aspirante, por lo cual, pedimos un receso.

(R e c e s o)

Presidenta: Le damos la más cordial bienvenida a este Poder Legislativo, gracias por atender la entrevista que le fue programada y la cual se efectúa en fundamento de la Convocatoria emitida por este Congreso del Estado.

Presidenta: A continuación, procederemos a dar cuenta de los datos biográficos de la aspirante. Es Contadora Pública por la Universidad Autónoma de Tamaulipas. Por lo que hace a su experiencia laboral, se ha desempeñado como Jefa de Unidad de la Dirección Administrativa de la Agencia Ambiental del Gobierno del Estado. Actualmente

es Jefa del Departamento de Auditoría a Gobierno y Seguridad Pública del Gobierno del Estado. Bienvenida.

Presidenta: Prosiguiendo con el desarrollo de la entrevista, se concede el uso de la palabra a la Ciudadana Verónica Terrones Cuellar, para que dé a conocer el documento general, cuya lectura no excederá de los 20 minutos, sobre su pensamiento y planteamientos de actuación en el encargo para el cual está participando. Tiene el uso de la voz.

C.P. Verónica Terrones Cuellar. Muchas gracias. Primeramente quiero agradecer la oportunidad que se me está dando para poder aspirar a Titular del Órgano Interno de Control del Instituto de Transparencia. Me dirijo a ustedes, convencida totalmente de que mi trabajo será con honestidad, eficacia, eficiencia y en apego a mi ética profesional y a la normativa que me rige. Con la experiencia que he tenido y a lo largo de estos años como auditor, estoy convencida de que hay puntos muy importantes para el desempeño de un órgano interno de control. Creo que el más importante para poder elaborar un programa de trabajo que conlleve al logro de los mejores objetivos del instituto, es importante conocer de dónde adolece el instituto para poder lograr las mejores metas e implementar, es decir, implementar mejoras que conlleven al mejor desempeño en cada una de las actividades por el cual fue creado, creo que la mejor manera de que los recursos se ejerzan en apego a la normativa es implementar inspecciones en su momento, ¿por qué lo digo? porque así se pueden hacer las acciones que se pueden, acciones que mejoren en su momento y hacer las correcciones oportunas, no esperar hasta que ya se consume el hecho y tener que, que ya no haya como corregir, sino nada más hacer las observaciones, entonces yo creo que es muy importante implementar las, prevenir, perdón. También, algo que muchas veces ocurre es, que los errores que se cometen es por desconocimiento de la ley, reglamentos o lineamientos que se deben aplicar en la ejecución de los recursos. Cuando se fiscalizan los recursos financieros, así como el fin es prevenir, detectar y sancionar posibles conductas que conlleven a responsabilidades administrativas, también es importante que no solo es emitir observaciones preventivas, correctivas, sino seguir, darle el seguimiento para que estas se corrijan y se pueda implementar su solventación. Y algo que creo que es muy importante, creo que el más importante punto es coadyuvar al logro de los objetivos y metas del instituto. Pues, ya que el fin para el que fue creado es para que todas las persona tengan el libre acceso a la información y se transparente la ejecución de los recursos. Muchas gracias.

Presidenta: Pasaremos a la fase de preguntas y comentarios, por lo que preguntaré si algún Diputado o Diputada desea participar y al entrevistado se le pide dar sus respuestas al concluir cada una de las preguntas.

Tiene el uso de la voz la Diputada Magaly Deandar Robinson

Diputada Guillermina Magaly Deandar Robinson. Sí, muy buenas tardes, bienvenida a este Congreso. ¿Qué estrategias impulsarías para combatir la corrupción desde el órgano interno de control?

C.P. Verónica Terrones Cuellar. Como le comentaba, para mí es importante, una vez llegando ahí, conocer qué observaciones se determinaron, para ver dónde se pueden aplicar mejoras y una vez conociéndolas, pues este, implementarlas, creo que eso es uno de los puntos más importantes del OIC, no nada más, hacer auditorías, detectar las, donde, donde hubo los errores, si no prevenir, para mi creo que el punto más importante del OIC, es la prevención.

Diputada Guillermina Magaly Deandar Robinson. ¿Y qué es lo que te motiva?

C.P. Verónica Terrones Cuellar. ¿Qué me motiva? La verdad me gusta mucho la auditoría, tengo ya más de 12 años auditando, me gusta mucho porque yo creo que el día con día aprendo cosas nuevas, que a veces unos piensan que ya se aprendió todo pero, creo que cada hoy sé, en diferentes dependencias o entidad donde sé, es diferente, y no quiere decir porque un sé dónde hoy sé en cualquier entidad, es lo mismo, no, porque están constituidos para algo diferente, entonces a mí me motiva mucho auditar, me gusta demasiado.

Diputada Guillermina Magaly Deandar Robinson. Gracias.

Presidenta: Tiene el uso de la voz el Diputado Juan Ovidio García García.

Diputado Juan Ovidio García García. Gracias, Diputada. Bienvenida Verónica al Congreso del Estado, pero preguntarte ¿Qué implementarías tú, o como implementarías un manejo eficiente y transparente, honesto en este órgano interno de control?

C.P. Verónica Terrones Cuellar. Bueno. Lo importante para un manejo, es que las personas que trabajan en el instituto conozcan cómo se deben de ejercer los recursos, conociendo las leyes, los lineamientos, los procedimientos. Entonces, yo creo que teniendo ese conocimiento y actuando con prevención podemos llegar a prevenir actos de corrupción.

Diputado Juan Ovidio García García. Muy bien, muchas gracias.

Presidenta: ¿Alguien más desea hacer uso de la voz?

Agotada la ronda de preguntas y comentarios, se concede el uso de la palabra al entrevistado, para que si así lo desea desarrolle la intervención general a la que tiene derecho, para exponer sus conclusiones finales, no excediendo de los 5 minutos. Tiene el uso de la voz

C.P. Verónica Terrones Cuellar. Agradecerles de ante mano y reiterarles que en dado caso de que quede como Titular del Instituto de Transparencia, me regiré con honestidad, con el código de ética que me rige y con la leyes que me apliquen. Muchísimas gracias.

Diputado Juan Ovidio García García. Gracias, Verónica.

Presidenta: Muchas gracias. Agotado el objeto de la presente entrevista se da por concluida la misma, agradeciendo a usted su asistencia a este acto. Solicitando a Servicios Parlamentarios tenga a bien trasladar a la sala de comisiones al siguiente participante, por lo cual, solicitamos un receso.

(R e c e s o)

Presidenta: Muy buenas tardes, le damos la más cordial bienvenida a este Poder Legislativo, gracias por atender la entrevista que fue programada y la cual se efectúa con fundamento en la Convocatoria emitida por este Congreso del Estado.

Presidenta: A continuación, daremos cuenta de los datos biográficos del aspirante. Es Licenciado en Administración Pública y en Derecho, por la Universidad Autónoma de Tamaulipas. En su experiencia profesional, se ha desempeñado dentro de la Administración Pública Federal, Estatal y Municipal, destacándose como coordinador de asesores de la Secretaría General de Gobierno del Estado de los años 2005 a 2016. Bienvenido al Congreso del Estado.

Presidenta: Prosiguiendo con el desarrollo de la entrevista, se concede el uso de la palabra al Ciudadano Luis Lauro García Barrientos, para que dé a conocer el documento general, cuya lectura no excederá de los 20 minutos, sobre su pensamiento y planteamientos de actuación en el encargo para el que participa. Tiene el uso de la voz.

Licenciado Luis Lauro García Barrientos. Disculpe, se refiere al documento donde se presenta el pensamiento y... bien. En la primer parte. Buenas tardes. En la primer parte de este documento, hago una reflexión, como se dijo yo tengo, he cursado dos carreras, la de Licenciado en Administración Pública, que es la que más he desarrollado

y cuando precisamente era Diputado local, como estuve en un tiempo considerable, hice la carrera de derecho para complementar, ya que en la administración pública pues es una serie de fundamentos legales lo que norma la actividad de un servidor público, por eso se dice que el particular puede realizar o hacer lo que no está prohibido y el servidor público debe sujetarse a lo que está establecido en la ley. De tal manera que hay que conocer todo lo jurídico y la carrera de derecho me sirvió de mucho. En la segunda parte yo destaco que, pues es precisamente uno de los derechos humanos más importantes para el ciudadano, porque tiene derecho a la información, a la discusión y pues no tiene prácticamente ninguna prohibición, al contrario, se les debe dar facilidad. Recuerdo que en 2007, se crea con grandes expectativas, con la creación de este tipo de organismo y me refiero, la realidad es que como en toda incursión o no eran tantos los interesados en buscar información, casi se redujo a gente que escribe, periodistas, universitarios, pero muy selectos. De tal manera que planteo yo en el documento, que una de las actividades más primordiales es la de difundir ampliamente el contenido de esta ley y los derechos que le corresponden a cada ciudadano para el bien, tenga y cumpla su comisión. También, me refiero en ese documento, que recientemente fue cuestionado, sobre todo a nivel nacional, la naturaleza y los objetivos del INAI del Instituto Nacional, generó cambios en el Instituto Tamaulipeco. Lo cuestiona de que por qué tenía que subsistir, porque recuerdan ustedes, le faltan para sesionar por lo menos un comisionado más, que debe ser aprobado por el Senado y hasta la fecha han ido alargando, lo último hace días, antier fue que hasta en septiembre, no obstante, hay un mandamiento judicial para que lo más rápido posible designe el Senado el comisionado para que pueda y desahogar todos los asuntos pendientes y que son objeto de definir. También, hago referencia a la importancia que tiene este organismo gestor que está obligado por la Ley de Transparencia, en la cual señala, a partir del fundamento constitucional del artículo 6º y de artículo 17, fracción V, en donde determina cuál es la naturaleza del organismo y cuáles son sus funciones, destaca ahí la importancia de que hay un órgano obligado, verdad, que son prácticamente el Poder Ejecutivo, Poder Judicial y Poder Legislativo, los demás órganos, como es el caso de los órganos autónomos establecidos en la constitución local y cuáles son las obligaciones de los conjuntos obligados, las unidades de transparencia, son unidades a nivel dependientes, me tocó conocer cuando se estableció la Secretaría General de Gobierno, las unidades de transparencia, para no duplicar funciones se le adjudicó o se determinó que preferentemente fueran la dirección jurídica, fuera el responsable de la unidad jurídica, porque muchas de las cosas tiene que ver con interpretaciones de ley, entonces, las unidades jurídicas de cada una de las dependencias llevan a cabo la comisión en las unidad de transparencia es recepcionar las peticiones de los que están planteando el interés de cierta información. Es muy importante que este organismo cumpla cabalmente su función y pues me da gusto que, lo planteo yo también, de que sea el Poder Legislativo quien determine cuáles son los perfiles adecuados para el desempeño de esta función, no es

de que yo necesito una persona y a ver qué vas hacer, lo importante es cuál es el perfil que requiere para que se cumpla la función. También es importante la participación ciudadana, que no sucede generalmente en todas las demás dependencias, es por eso se le denomina en algunos casos gobernanza. La gobernanza, cuando es la participación, el sector en los particulares en la función que estamos desarrollando. El caso particular de la función, en la que he determinado participar o ser designado si así se considera dictamen de las comisiones unidas, que se tengan las características verdad, no se mencionó ahí en mi currículum, pero sí en el documento en general, yo fui contralor interno de la Delegación Estatal, de la delegación zona centro de la Secretaría de Agricultura de Recursos Hidráulicos. En ese entonces se nos decía que era muy importante la discreción de la labor que uno desarrolla como investigador de alguna acción que se considere que esta fuera de la ley, y también que se fuera ubicando las responsabilidades, las responsabilidades que se pueden tener, en caso de la responsabilidad administrativa y la responsabilidad penal y se lo decía, la primer responsabilidad y datos que una persona esté sujeta dos responsabilidades, primero la penal y no la administrativas y ya estando en el penal, pues se hace la otra responsabilidad administrativa. En sí, creo que es importante esa función de vigilar, también, quiero decir que hay varios criterios o algún criterio de cuándo debe actuar el contralor, en este caso si tuviéramos comparando con el órgano interno, si es previo a la función que se desarrolla o es posterior a la función desarrollada, prevalece que es posterior a la función que desarrolla, es decir, aun cuando se invita a los concursos que se llevan a cabo de obras esas, y se invita al contralor, la presencia no implica que necesariamente el contralor esté de acuerdo y ya se va a adherir. Yo soy como invitado, cuando se tenga que revisar todo el procedimiento de contratación, ahí es donde actúo yo, pero en otras instituciones, que yo creo que son muy pocas, el contralor, previamente, revisa y autoriza si un gasto se tiene que realizar. Entonces, como que se pierde la naturaleza verdad, la naturaleza de la función. En el caso del órgano interno de control, pues es una comisión, miren; de prevención y es muy importante, la gente quiere ver cuantos ciudadanos se han metido a la página, por decir, y en función de eso, evaluar la, la eficiencia o la eficacia también del órgano, no es el caso, hay una acción preventiva, está la norma y qué debes cumplir, entonces, hay que prevenir para evitar acciones que están fuera de la ley; y hay otra función también de auditoría, yo identifiqué alguna acción que esta fuera de la Ley, entonces puedo por los conductos adecuados, solicitar se haga una auditoría. En ese caso, ya hablaríamos de prevención, sí es de control de auditoría, y hay otra muy importante también, la de quejas y denuncias, una acción que está fuera de la ley y que puede ser un motivo ante una sanción o de un procedimiento penal, verdad, también está a través de la, de las quejas o denuncias, en este caso de particulares verdad, o también que se reciban por distintos conductos, el control, la auditoría y las denuncias. También, les quiero comentar que toda acción en el estado o del servicio público, está regulado, antes había solamente la Ley de Responsabilidad de los Servidores Públicos, pero ahora hay

una Ley de Responsabilidades Administrativas que considero que es más específica, en cuanto a la responsabilidades que pueden ser objeto un servidor público, es muy importante ahí, es muy importante también, determinar que, debe haber una coordinación con la contraloría gubernamental, que en este caso tiene a su personal, específicamente llevan una función de vigilancia en cada una de las instituciones, entonces, debe de tener una coordinación. Desde luego, no se debe concebir al órgano interno de control como un agente que no tiene los mismos propósitos de, en este caso el Poder Ejecutivo, debe haber una comunicación por el titular del órgano, ejecutivo verdad, para efecto de cuál es la labor. Debe establecer también comunicación con la Secretaría de Educación, porque deben realizarse muchos eventos de capacitación, miren ustedes, la Ley de responsabilidades Administrativas establece que, aquellas penas que sean establecidas, aquel recurso que se ha obtenido, se dedique a capacitación de la institución, eso es muy importante en la ley, decimos ya sancioné con una pena a tal servidor público, qué voy hacer con el dinero, se va a destinar a la difusión y a la capacitación, pero, por lo tanto es muy importante, por eso me llama a mí la atención, y creo que podemos desde esta responsabilidad contribuir a combatir un fenómeno que también es materia de este órgano, el de la corrupción. En materia de corrupción hay que sancionar, hay que establecer medidas y hay que perseguir cualquier acto que no sea, porque de lo contrario se desacredita la función del gobierno, no tiene prestigio el gobierno, en cambio si se sujeta a una vigilancia muy estricta va a prestigiar el gobierno, va prestigiar porque entonces van a decir, ha entonces están cambiando, sí hay una tarea muy importante verdad. Por eso hay que distinguir en cuanto a eficiencia y eficacia. La persona puede ser eficiente porque todos los días se presenta a las 8 de la mañana y sale a las 6 de la tarde, no falta, no tiene ninguna falta. La pregunta es, ¿será eficaz?, o sea, cumple el objetivo de la dependencia para lo que fue creada, verdad, entonces, ahí es lo importante verdad, la eficacia, la eficacia. Y bueno, la Ley de Transparencia y Acceso a la Información y de Protección de Datos, pues establece muchos criterios que debe normar, que debe de regular la acción del órgano garante, el órgano garante que en este caso, es el Instituto, verdad, es el principal, así como se dice en materia electoral, que la mesa directiva es garante de la legalidad, en este caso el Instituto es garante de toda la función interna de control. Vaya pues, esos son algunos de los aspectos que planteaba y que creo que son importantes, creo que se avanzará mucho en la medida que este organismo, este instituto de transparencia pues cumpla realmente su función y desarrolle acciones que van a transparentar como puede ser la de cada dependencia, la transparencia, verdad, la actualización de datos, verdad, y que está determinado por cada uno de los poderes, lo que debe estar documentado o integrado en medios magnéticos disponibles, verdad, incluyendo el de su estructura, de sus funcionarios, del plan estatal de desarrollo, de los concursos que se hacen, de las obras; es decir, de toda la información que al particular le pueden interesar y de obtener información. Recuerdo que decía una de las presidentas del INAI, ¿por qué molestaba al ejecutivo o molesta a algunas personas

que cumpla la función este órgano del instituto? Decía, lo que se escondió recientemente en lo del órgano que adquiere elementos, lo que era antes Conasupo, verdad, porque se descubrió una cantidad de millones que han sido mal ejercidos, verdad. Bien. Yo creo que el pueblo que a veces, al pueblo que está muy mal optimizada, verdad, pero el pueblo, la sociedad tiene derecho, tiene derecho a saber, a saber qué hacen no, eso sería muy importante en un contexto en el que se desarrolla este tipo, hay que saber el momento y qué es lo que rodea en este momento, y diría que hay una sociedad plural, hay una sociedad exigente, hay una sociedad que cuestiona la verdadera, el verdadero servicio público. Cuando estudiaba yo la carrera, me recuerdo que de manera despectiva se referían al servidor público como burócrata, buró *escritorios*, *krátos estado*, el que trabaja en un escritorio. Después, con la ley de las leyes orgánicas de la administración, cambia la denominación y es más común que se diga el servidor público, desde el nivel más inferior hasta más alto es servidor público, por lo tanto debe sujetarse. Pues es una, un comentario también cuando fui contralor, nunca, nunca tuve yo una disposición de mi superior, esto sácalo así, esto no lo veas, nunca fui objeto de señal, tenía una libertad como lo establece en este caso el órgano, una independencia, una autonomía técnica y de gestión, una independencia para realizar la función, y eso es lo que verdaderamente se requiere verdad, este recuerdo que.

Presidenta: Muchas gracias, licenciado, puede concluir, por favor, se nos termina el tiempo.

Licenciado Luis Lauro García Barrientos. Concluyo con lo siguiente, cuando se creó estas contralorías en el Gobierno Federal, el nombramiento que me dieron a mí fue el de delegado de la contraloría, molestó mucho a los delegados de la secretaría verdad, hicieron gran presión, decían no puede haber dos delegados, el delegado de la secretaría de Agricultura y el delegado de la Contraloría, entonces están en el mismo nivel y entonces eso motivó en solamente la denominación de contraloría. Bien, concluyo con lo siguiente, me da mucho gusto participar, me da gusto que sea el Congreso, en las comisiones que estén desarrollando con mucho interés, con mucho apego en lo que dispone la ley y la convocatoria para determinar el dictamen que van a desarrollar. Muchas gracias.

Presidenta: Muchas gracias. Pasaremos a la fase de preguntas y comentarios, por lo que preguntaré si alguno de mis compañeros Diputados o Diputadas desea participar y al entrevistado se le pide dar sus respuestas al concluir cada una de las preguntas. ¿Algún Diputado o Diputada desea hacer alguna pregunta?

Diputada Guillermina Magaly Deandar Robinson. Sí, muchísimas gracias, fue muy claro en su exposición, muchas gracias.

Presidenta: Agotada la ronda de preguntas y comentarios se concede el uso de la palabra al entrevistado para que sí así lo desea desarrolle la intervención general a la que tiene derecho para exponer sus conclusiones finales no excediéndose de los 5 minutos, tiene el uso de la voz.

Licenciado Luis Lauro García Barrientos. Concluimos es importante en la estructura de una administración, un órgano de control, en el que participamos está determinado en la propia constitución, en el artículo sexto constitucional federal, en el artículo 17, fracción V la Ley de Transparencia, son amplios en cuanto a la naturaleza, en cuanto a la función, en cuanto a los propósitos de este órgano. No tengo el mayor problema para poderme desarrollar en esa naturaleza, me interesa, me gusta, tengo la experiencia considero, y si puedo contribuir para el mejoramiento con mucho gusto lo haré. Cuando salí de la carrera, el director al entregar el título, nos decía “*el administrador público es promotor del desarrollo*”, así se lo dijo, como al médico se le dice que es, somos promotores de desarrollo que tanto requerimos, siento que desde la función pública podemos incidir en que tenga eficacia el gobierno y en que la sociedad esté a gusto con el desempeño y no recibir la crítica constante, o que haya excesos o haya acciones fuera de la ley que no se sancionen, eso es lo que no podemos permitir. Hay la oportunidad, la valiosa oportunidad del servidor público pero tienes que sujetarse a la ley. Muchas gracias.

Presidenta: Muchas gracias. Agotado el objeto de la presente entrevista, se da por concluida la misma agradeciendo a usted su asistencia a esta acto, muchas gracias solicito al grupo parlamentarios acompañen al invitado a afuera del recinto, gracias.

Presidenta: Diputadas y Diputados, toda vez que este grupo de trabajo ha llevado a cabo las entrevistas correspondientes, tendremos a bien reunirnos con los demás integrantes de las comisiones unidas, a fin de concluir con el procedimiento legal. Muchas gracias y excelente tarde.

SALA DE COMISIONES “INDEPENDENCIA”

Presidente: Muy bien, vamos a reiniciar porque hubo un problemita en la señal. Diputadas y Diputados, toda vez que hemos agotado las entrevistas, me permito mencionar que las personas aspirantes para ocupar el cargo de Titular del Órgano interno de Control del Tribunal de Justicia Administrativa, del Instituto Electoral, de la Comisión de Derechos Humanos y del Instituto de Transparencia, Acceso a la Información y Protección de Datos Personales, han dado cumplimiento a los requisitos legales establecidos en las leyes orgánicas y reglamentarias de los entes autónomos de referencia, así como en la Convocatoria Pública respectiva, además, han solventado las

entrevistas programas, lo cual nos ha permitido conocer los perfiles y la experiencia profesional de las candidatas y candidatos. Asimismo, es preciso mencionar que las entrevistas se han llevado a cabo con grupo de trabajos integrados por Diputadas y Diputados de las tres comisiones competentes, lo cual nos ha permitido tener un dialogo personalizado y eficiente con cada uno de los aspirantes, dando la importancia que merecen cada ciudadano y ciudadana, respetando en todo momento la legalidad de los procedimientos establecidos. Y también es de suma importancia mencionar que, estas comisiones son plurales y están todos los grupos parlamentarios, sin embargo, en estas comisiones donde atendimos a las ciudadanas y los ciudadanos, solamente asistieron Diputados del Grupo Parlamentario del Morena y se ausentaron las demás fuerzas políticas de este Congreso.

Presidente: Finalmente, me permito proponer que la emisión de los dictámenes correspondientes se lleve a cabo en reunión posterior, a fin de tener mayor espacio de análisis sobre cada una de las personas aspirantes. Y en este tenor, me permito consultar a los integrantes de estas comisiones unidas el sentido de su voto con relación a la propuesta efectuada por su servidor, en cuanto a emitir los dictámenes en reunión posterior.

Presidente: Los que estén a favor, favor de manifestarse levantando su mano.

Presidente: La propuesta ha sido **aprobada** por **unanimidad**.

Presidente: Procederemos a desahogar el punto de **asuntos de carácter general**, si alguien desea participar favor de indicarlo para que la Secretaría tome nota y proceder a su caso al desahogo.

Presidente: Agotado el objeto que dio motivo a la presente reunión de trabajo, agradezco la presencia de mis compañeras Diputadas y Diputados de esta Comisión, y me permito dar por **concluida** la misma, dándose por válidos los Acuerdos tomados en esta reunión, siendo las **trece horas con treinta y nueve minutos** del **21 de junio** del presente año. Muchas gracias y que Dios los bendiga a todos.